

**BORRADOR DEL ACTA DE LA SESION ORDINARIA DEL PLENO DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, CELEBRADA EL DIA 11 DE ENERO DE DOS MIL DIECISEIS.**

---

**PRESIDENTE: D. MARCIAL MORALES MARTÍN**

**CONSEJERO: D<sup>a</sup> NATALIA DEL CARMEN ÉVORA SOTO  
D<sup>a</sup> ROSA DELIA RODRÍGUEZ CLAVIJO  
D. JOSÉ JUAN HERRERA MARTEL  
D. ANDRÉS DÍAZ MATOSO  
D<sup>a</sup> EDILIA PÉREZ GUERRA  
D. RAFAEL FLORENTINO PÁEZ SANTANA  
D. JOSÉ ROQUE PÉREZ MARTÍN  
D<sup>a</sup> MARÍA LUISA RAMOS MEDINA  
D. BLAS ACOSTA CABRERA  
D. DOMINGO JUAN JIMÉNEZ GONZÁLEZ  
D<sup>a</sup> YANIRA LOURDES DOMÍNGUEZ HERRERA  
D<sup>a</sup> YLENIA J. ALONSO VIERA  
D. JUAN ESTÁRICO QUINTANA  
D<sup>a</sup> ÁGUEDA MONTELONGO GONZÁLEZ  
D. FRANCISCO M. ARTELES SÁNCHEZ  
D. ANDRÉS BRIANSÓ CARCAMO  
D<sup>a</sup> ODAYA QUINTANA ALEMÁN  
D. GUSTAVO GARCÍA SUÁREZ  
D. DOMINGO GONZÁLEZ ARROYO (Se incorpora en el punto 2º)  
D. JERÓNIMO DOMINGO SOTO VELÁZQUEZ  
D. ALEJANDRO JESÚS JORGE MORENO**

En Puerto del Rosario, Provincia de Las Palmas, siendo las diecisiete horas y cinco minutos del día once de enero de dos mil dieciseis, se reúne el Pleno del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura, en el Salón de Actos de la Casa Palacio Insular, bajo la Presidencia del Ilmo. Sr. Presidente, concurriendo los Consejeros/as arriba reseñados y asistidos del Secretario General de la Corporación, D. Miguel A. Rodríguez Martínez, y de la Interventora Accidental, D<sup>a</sup> María Dolores Miranda López, al objeto de celebrar sesión ordinaria convocada para este día y realizada en primera convocatoria.

**No asisten con excusa:** D. Claudio Gutiérrez Vera.

**ORDEN DEL DÍA**

**1.- APROBACION, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 14 DE DICIEMBRE DE 2015.**

D. Andrés Briansó Cárcamo, hace una objeción respecto del punto 14 de la sesión plenaria de fecha 14/12/2015: Moción de los grupos políticos PSOE y CC sobre la solicitud al Gobierno de Canarias para la reforma de la Ley de Patrimonio Histórico de Canarias, señalando que en su intervención había indicado que “esperaban que la reforma sirva para parar la locura del agujero de Tindaya”. Por tanto pide que se haga constar en el acta, mostrándose conformes todos los presentes.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

Dada cuenta del borrador del acta de la sesión ordinaria de fecha 14 de diciembre de 2015, fue aprobada por unanimidad por los Consejeros miembros asistentes, con la corrección hecha al principio por el Consejero, D. Andrés Briansó Cárcamo.

## **2.- APROBACIÓN DE LA CUENTA GENERAL DEL EJERCICIO 2014. ACUERDOS QUE PROCEDAN.**

El Sr. Consejero, D. Rafael Páez Santana explica la propuesta de la aprobación de la Cuenta General del Ejercicio 2014.

### **VOTACIÓN Y ACUERDO:**

Visto el informe de la Sra. Interventora Accidental, D<sup>a</sup> María Dolores Miranda López, de fecha 11 de mayo de 2015.

Visto el informe de la Sra. Interventora Accidental, D<sup>a</sup> María Dolores Miranda López, de fecha 13 de mayo de 2015.

Visto el certificado del Decreto de la Vicepresidencia del Patronato de Turismo de Fuerteventura, de fecha 14 de mayo de 2015.

Visto el certificado del Decreto de la Presidencia del Consejo Insular de Aguas de Fuerteventura, de fecha 14 de mayo de 2015.

Visto el acuerdo adoptado por la Junta General ordinaria de la Entidad Mercantil “Parque Tecnológico de Fuerteventura, S.A.”, de fecha 15 de junio de 2015.

Visto el informe propuesta de la Interventora Accidental, D<sup>a</sup> María Dolores Miranda López, de fecha 30 de septiembre de 2015.

Visto el certificado de la Comisión Informativa de Economía y Hacienda, Especial de Cuenta y de Colaboración con otras Administraciones Públicas (Especial de Cuentas), celebrada el 26 de octubre de 2015.

Visto el informe propuesta de la Interventora Accidental, D<sup>a</sup> María Dolores Miranda López, de fecha 16 de diciembre de 2015.

Visto el informe propuesta de la Comisión permanente de Economía y Hacienda (especial de cuentas), de fecha 28 de diciembre de 2015.

El Pleno de la Corporación, por 15 votos a favor (9 del grupo político Coalición Canaria, 4 del grupo político PSOE, 2 del grupo Mixto (D. Jerónimo D. Soto Velázquez, y D. Domingo González Arroyo), 2 votos en contra (del grupo político Partido Popular), y 4 abstenciones (3 del grupo político Podemos, y 1 de D. Alejandro J. Jorge Moreno, de Nueva Canarias-IF), **ACUERDA:**

1. Aprobar la Cuenta General del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura del ejercicio 2014 integrada por las del Cabildo Insular, sus organismos autónomos y sociedad mercantil de capital integramente del Cabildo Insular de Fuerteventura.
2. Remitir la Cuenta General del ejercicio 2014 al Tribunal de Cuentas y a la Audiencia de Cuentas de Canarias.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el PLENO del Cabildo Insular de Fuerteventura en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al del recibo de la notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas de Gran Canaria, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al del recibo de su notificación, conforme a lo dispuesto en los artículos 109.c), 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Interpuesto recurso de reposición no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta tanto sea resuelto. Transcurrido un mes la interposición del recurso de reposición sin que se notifique su resolución, se entenderá desestimado y quedará expedita la vía contencioso-administrativa.

En su caso, podrán interponer igualmente Recurso Extraordinario de Revisión o cualquier otro que estime procedente en Derecho.

### **3.- MODIFICACIÓN DE LA DENOMINACIÓN DE LA FUNDACIÓN: MONUMENTO A LA TOLERANCIA EN LA MONTAÑA DE TINDAYA. ACUERDOS QUE PROCEDAN.**

El Sr. Presidente de la Corporación da lectura a la propuesta de la modificación de la denominación de la Fundación: Monumento a la Tolerancia en la Montaña de Tindaya.

#### **VOTACIÓN Y ACUERDO:**

Visto el informe propuesta del Secretario General, de fecha 29 de diciembre de 2015.

Visto el certificado de la Comisión Permanente de Asuntos Generales de fecha 05 de enero de 2016.

El Pleno de la Corporación, por 19 votos a favor (9 del grupo político Coalición Canaria, 5 del grupo político PSOE, 2 del grupo político Partido Popular, y 3 del grupo Mixto (D. Jerónimo D. Soto Velázquez, D. Domingo González Arroyo y D. Alejandro J. Jorge Moreno), y 3 votos en contra (del grupo político Podemos), **ACUERDA:**

*a) Modificar el acuerdo del pleno del Cabildo Insular de Fuerteventura adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 9 de noviembre de 2015, punto quinto del orden del día, en lo relativo a la denominación de la fundación a constituir, que pasará a denominarse FUNDACIÓN CANARIA MONUMENTO A LA TOLERANCIA EN LA MONTAÑA DE TINDAYA, quedando redactado del siguiente modo:*

*“Primero.- Constituir la FUNDACIÓN CANARIA MONUMENTO A LA TOLERANCIA EN LA MONTAÑA DE TINDAYA como una Fundación pública de la Comunidad Autónoma de Canarias, constituida por el Gobierno de Canarias y el Cabildo Insular de Fuerteventura al amparo de la Ley 2/1998, de 6 de abril, de Fundaciones Canarias y de la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones, con duración indefinida. La Fundación tiene como objeto la realización de la obra escultórica ideada por don Eduardo Chillida Juantegui para la Montaña de Tindaya (Fuerteventura), según los criterios artísticos establecidos por aquél para dicha obra escultórica, en base a los cuales se ha elaborado el proyecto técnico por parte de Estudios Guadiana, SA, bajo la dirección de D.*

Lorenzo Fernández Ordoñez

Segundo.- Aprobar los estatutos de la mencionada fundación, que se insertan como anexo núm. 1 al presente acuerdo:

“ **ANEXO 1**

**ESTATUTOS DE LA FUNDACIÓN CANARIA MONUMENTO A LA  
TOLERANCIA EN LA MONTAÑA DE TINDAYA**

**ISLAS CANARIAS, 2015.**

**CAPÍTULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1. Denominación, naturaleza y duración**

La FUNDACIÓN CANARIA MONUMENTO A LA TOLERANCIA EN LA MONTAÑA DE TINDAYA, en adelante “la Fundación”, es una Fundación pública de la Comunidad Autónoma de Canarias, constituida por el Gobierno de Canarias y el Cabildo Insular de Fuerteventura al amparo de la Ley 2/1998, de 6 de abril, de Fundaciones Canarias y de la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones, con duración indefinida, que no tiene ánimo de lucro y cuyo patrimonio se encuentra afectado a la realización de los fines de interés general propios de la misma conforme a los presentes Estatutos.

**Artículo 2. Personalidad y capacidad**

A partir de la inscripción de la escritura pública de constitución en el Registro de Fundaciones de Canarias, la Fundación tendrá personalidad jurídica propia y plena capacidad jurídica y de obrar, pudiendo realizar, en consecuencia, todos aquellos actos que sean necesarios para el cumplimiento de la finalidad para la que ha sido creada, con sujeción a lo establecido en el ordenamiento jurídico y sin más limitaciones que las derivadas del mismo y de los presentes Estatutos.

**Artículo 3. Régimen jurídico**

La Fundación se regirá por la voluntad de los Fundadores manifestada en estos Estatutos y, en todo caso, por la Ley 2/1998, de 6 de abril, de Fundaciones de Canarias, y demás disposiciones vigentes dictadas en desarrollo y aplicación de aquélla, así como por la Ley estatal 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones, en todos aquellos preceptos que le resulten de aplicación de acuerdo con su Disposición final primera.

Por su condición de fundación pública, en materia de presupuestos, contabilidad y auditoría de cuentas se regirá por las disposiciones de la Ley de Hacienda Canaria, y en materia contractual, por las previsiones contenidas en la legislación de contratos del sector público.

**Artículo 4. Nacionalidad, domicilio y ámbito de actuación**

La Fundación tiene nacionalidad española.

El domicilio de la Fundación radicará en LA SEDE PRINCIPAL DEL CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, C/ Rosario 7, Puerto del Rosario Fuerteventura, provincia de Las Palmas, si bien podrá establecer delegaciones o representaciones tanto en España como en el extranjero mediante el pertinente acuerdo del Patronato.

El Patronato podrá promover el cambio de domicilio, mediante la oportuna modificación estatutaria, con inmediata comunicación al Protectorado, en la forma prevista en la legislación vigente. En todo caso, el domicilio de la Fundación radicará en el lugar donde se encuentre la sede de su Patronato.

El ámbito territorial en que va a desarrollar principalmente sus actividades se extiende al territorio de la Comunidad Autónoma de Canarias. Sin

*perjuicio de ello, la Fundación podrá desarrollar relaciones instrumentales para la consecución de sus fines con terceros situados tanto en el Estado Español como en el extranjero.*

**CAPÍTULO II**  
**OBJETO, FINES FUNDACIONALES Y DETERMINACIÓN DE LOS**  
**BENEFICIARIOS**

**Artículo 5. Fines fundacionales**

*La Fundación tiene como objeto la realización de la obra escultórica ideada por don Eduardo Chillida Juantegui para la Montaña de Tindaya (Fuerteventura), según los criterios artísticos establecidos por aquél para dicha obra escultórica, en base a los cuales se ha elaborado el proyecto técnico por parte de Estudios del Guadiana, SA, bajo la dirección de D. Lorenzo Fernández Ordoñez, que se integra en la dotación fundacional.*

*A tal fin, elaborará las bases y documentos técnicos necesarios a las que debe sujetarse la adjudicación y ejecución de dicho proyecto y supervisará su desarrollo hasta su completo fin.*

*Una vez concluida la obra, la Fundación tendrá como objeto el cuidado y conservación de la obra escultórica resultante, todo ello de conformidad con la idea y criterios artísticos establecidos para dicha obra por don Eduardo Chillida Juantegui y los criterios establecidos en el proyecto técnico elaborado por Estudios del Guadiana, S.A.*

*Asimismo, son fines de la Fundación:*

- a La promoción, desarrollo y difusión, a través del proyecto monumental de la Montaña de Tindaya, del legado cultural de la obra artística de don Eduardo Chillida Juantegui.*
- b La promoción, el desarrollo y la difusión de la cultura, las ciencias, la investigación y las artes y las letras.*

**Artículo 6. Actividades**

*El Patronato tendrá plena libertad para determinar las actividades que deba realizar la Fundación para la consecución de los fines enunciados, emprendiendo asimismo cuantas acciones se crean oportunas.*

*Para el desarrollo de sus actividades, la Fundación podrá actuar, entre otros modos posibles, de cualquiera de las formas siguientes que se relacionan con carácter enunciativo y no limitativo:*

- 1. Utilizar los propios medios o contratar la prestación de servicios de terceros para la ejecución de sus propios programas.*
- 2. Firmar convenios o acuerdos, con personas, organizaciones e instituciones, orientados a la consecución de los fines de la Fundación.*
- 3. Cooperar con cualesquiera personas, organizaciones e instituciones que destaquen por su contribución al logro de los fines propios de la Fundación. En particular, podrá cooperar en la ejecución de sus programas con otras entidades, siempre que ello sea conforme a los fines de la Fundación.*
- 4. Constituir o participar, por sí sola o junto con terceros, en otras entidades, siempre que ello favorezca el eficaz cumplimiento de los fines fundacionales.*
- 5. Participar en el desarrollo de actividades de otras entidades que coincidan o confluyan con los fines de la Fundación.*
- 6. Cooperar con otras entidades españolas o extranjeras establecidas en cualquier lugar del mundo.*
- 7. Conceder ayudas económicas o becas para la realización de estudios, estancias o prácticas en materias relacionadas con los fines fundacionales.*

8. Gestionar y organizar cursos, conferencias, jornadas, certámenes en relación con los fines fundacionales, directamente o en colaboración con personas físicas o jurídicas, públicas o privadas.
9. Cualesquiera otras actividades análogas a las anteriores que permitan a la Fundación el mejor cumplimiento de sus fines, teniendo en cuenta que el Patronato, atendidas las circunstancias de cada época, tiempo y lugar, podrá desarrollar, con plena libertad de elección, las actividades mencionadas o aquellas otras que, directa o indirectamente, se relacionen con los principios y el espíritu que inspiran la Fundación, siempre respetando los fines y estatutos de la Fundación.

#### **Artículo 7. Beneficiarios**

*Serán beneficiarios de la Fundación la colectividad en general y, en particular, todas aquellas personas que visiten, estudien y disfruten de la obra artística de D. Eduardo Chillida Juantegui ideada en la Montaña de Tindaya. De modo especial, la actividad fundacional beneficiará directamente a la sociedad canaria.*

*La selección de los beneficiarios, siempre que sea precisa en función de la actividad a desarrollar, se hará de acuerdo con los principios de publicidad, transparencia, objetividad y no discriminación, atendiendo a los criterios particulares de mérito y capacidad y aquellos otros que pueda establecer el patronato para acciones o programas concretos.*

*Nadie podrá alegar, ni individual ni colectivamente, ante la Fundación o su Patronato, derecho alguno de goce de sus beneficios antes de que los mismos fuesen concedidos, ni imponer su atribución a personas determinadas.*

#### **Artículo 8.- Publicidad**

*La Fundación dará publicidad e información suficiente de su objeto y fines, así como a los proyectos que en cumplimiento de ellos elabore y proponga, con el fin de que sean conocidos por sus eventuales beneficiarios y demás interesados.*

### **CAPÍTULO III**

#### **REGLAS BÁSICAS PARA LA APLICACIÓN DE LOS RECURSOS AL CUMPLIMIENTO DE LOS FINES FUNDACIONALES**

#### **Artículo 9.- Destino de rentas e ingresos**

*La Fundación deberá destinar a la realización del fin fundacional al menos el 70 % de las rentas e ingresos obtenidos anualmente, previa deducción de impuestos, debiéndose destinar el resto, deducidos los gastos de administración, a incrementar la dotación fundacional. No serán computables a los efectos previstos en este apartado las cantidades aportadas en concepto de dotación fundacional, bien en el momento de su constitución o bien en un momento posterior.*

*El destino de la proporción de rentas e ingresos a que se refiere el apartado anterior podrá hacerse efectivo en el plazo de tres años a partir del momento de su obtención.*

*Los gastos de administración tendrán la proporción máxima que determine el Patronato. Se entiende por gastos de administración aquellos directamente ocasionados por a los órganos de gobierno por la administración de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación y de los que los patronos tienen derecho a resarcirse de acuerdo con lo previsto en el artículo 19.2 de la Ley 2/1998, de 6 de abril, de Fundaciones Canarias.*

*El fin fundacional prioritario al que se destinarán los recursos de la fundación es el contemplado en orden a la ejecución y supervisión de la obra Montaña de Tindaya, de acuerdo con los criterios que acuerde el Patronato.*

## **CAPÍTULO IV** **GOBIERNO DE LA FUNDACIÓN**

### **Artículo 10. Órgano de gobierno y representación**

*El Patronato es el órgano de gobierno y representación de la Fundación, a quien corresponde ejercer todas aquellas facultades necesarias para la realización de los fines fundacionales. En concreto, administrará los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación siendo responsable de los menoscabos que pudieran ocasionarse por su negligente administración.*

*El Patronato es soberano en el ejercicio de sus funciones, con sujeción a lo dispuesto en el ordenamiento jurídico y en los presentes estatutos, y sin perjuicio de las facultades del Protectorado.*

### **Artículo 11. Composición del Patronato y duración del mandato**

*1.- El Patronato está constituido por nueve miembros.*

*Los fundadores, personas jurídicas públicas, deberán estar representadas en el Patronato por personas físicas en razón del cargo que ocupan. Se designarán de la siguiente manera:*

*a) Por la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias se designarán cinco patronos que serán:*

*1º.- El/La Presidente/a del Gobierno de Canarias que, además, será el/la Presidente/a del Patronato.*

*2º.- La persona que ejerza el cargo de Consejero/a competente en el área de cultura y patrimonio histórico del Gobierno de Canarias.*

*3º.- La persona que ejerza el cargo de Consejero/a competente en el área de ordenación del territorio del Gobierno de Canarias*

*4º.- La persona designada por el/la Presidente/a del Gobierno de Canarias que ejerza el cargo de Consejero/a o alto cargo del Gobierno de Canarias de entre las áreas de turismo, economía o sostenibilidad.*

*5º.- La persona designada por el/la Presidente/a del Gobierno de Canarias entre aquellas personas de significada relevancia en el mundo de la cultura y/o las instituciones públicas canarias.*

*b) Por el Cabildo Insular de Fuerteventura, se designarán cuatro patronos que serán:*

*1º.- La persona que ejerza el cargo de Presidente del Cabildo de Fuerteventura.*

*2º.- La persona designada por el Consejo de Gobierno del Cabildo de Fuerteventura entre sus miembros o entre aquellas personas integradas o miembros de las instituciones públicas insulares.*

*3º.- La persona designada por el Pleno del Cabildo de Fuerteventura entre aquellas personas que ostenten el cargo de Consejera-o de uno de los grupos de la oposición en el Cabildo Insular de Fuerteventura.*

*4º.- La persona titular de la Alcaldía- Presidencia del Ayuntamiento de La Oliva.*

*2.- Las personas físicas miembros del Patronato, ya sea por sí mismas o por su condición de representante de una persona jurídica, deberán reunir los requisitos que se exigen para reunir la condición de patronos.*

*3.- Cuando el cargo recaiga en una persona física, deberá ejercerse personalmente y no podrá ser delegado.*

*4.- Quienes fueran llamados a ejercer esa función en razón del cargo que ocuparen, podrán ser suplidos por la persona que designen para que actúe en su nombre.*

*5.- Los patronos comenzarán a ejercer sus funciones después de haber aceptado expresamente el cargo, aceptación que deberá hacerse constar en documento público, en documento privado con firma legitimada por notario o mediante comparecencia en el Registro de Fundaciones de Canarias.*

*En todo caso, la aceptación de los patronos deberá constar en el Registro de Fundaciones de Canarias.*

*6.- La duración del mandato de los patronos que lo sean por razón del cargo se corresponderá con el periodo de tiempo que ejerzan dicho cargo, siendo sustituidos por quienes vengan a ocupar ese cargo. En caso de que se modifique o suprima el cargo al que se vincula la condición de Patrono o incluso en caso de que se encuentre vacante, lo será aquella persona que desempeñe el cargo equivalente o que asuma la competencia del órgano suprimido, modificado o vacante.*

**Artículo 12. Cese, suspensión y renuncia de patronos**

- 1. El cese y la suspensión de los patronos de la Fundación se producirá por las causas establecidas en la normativa reguladora de las fundaciones.*
- 2. La renuncia de patronos será efectiva desde que se notifique al Patronato y deberá hacerse en la forma prevista para la aceptación del cargo de patrono.*

**Artículo 13. Gratuidad del cargo de Patrono**

*Los patronos ejercerán su cargo gratuitamente, sin perjuicio de su derecho a ser reembolsados de los gastos, debidamente justificados y aprobados por el Patronato, que el cargo les ocasione en el ejercicio de su función.*

**Artículo 14. Cargos en el Patronato**

*Son cargos necesarios del Patronato, los de Presidente, Vicepresidente y Secretario. Los demás Patronos tendrán la consideración de vocales.*

**Artículo 15. El Presidente**

*El Presidente del Patronato será el Excmo. Sr. Presidente del Gobierno de Canarias o la persona en la que éste delegue, la cual, en todo caso, habrá de ser miembro del Consejo de Gobierno del Gobierno de Canarias.*

*Al Presidente le corresponde ostentar la representación de la Fundación sin perjuicio de la que corresponde al Patronato y de los apoderamientos que otorgue la Fundación, y asimismo convoca, dirige y modera sus sesiones y goza de voto de calidad.*

**Artículo 16. El Vicepresidente**

*El Vicepresidente será el Presidente del Cabildo de Fuerteventura.*

*Corresponde al Vicepresidente o, en su defecto, al representante persona física de más edad de los patronos, realizar las funciones del Presidente en los supuestos de vacante, ausencia, enfermedad o cualquier otra causa justificada.*

**Artículo 17. El Secretario y Vicesecretario**

*El Secretario podrá ser o no un miembro del Patronato, debiendo en este último caso contar con la cualificación profesional adecuada para el ejercicio de las funciones que propias del cargo*

*Para el caso de ser designado para ostentar el cargo de Secretario persona que no reúna a condición de Patrono, ésta tendrá voz pero no voto en las reuniones del Patronato y la duración y vigencia de su cargo será indefinida. En caso de que el Secretario sea patrono, asistirá a las reuniones del Patronato con voz y con voto y gozará de los mismos derechos, deberes y responsabilidades que el resto de los patronos. Tanto en uno como en otro caso, el Secretario será designado por la mayoría simple de los miembros del Patronato, siendo propuesto, en el primer caso, por el Presidente del Patronato.*

*Corresponde al Secretario la certificación de los acuerdos del Patronato, con el Visto Bueno del Presidente o, en su caso, del Vicepresidente, la custodia de la documentación perteneciente a la Fundación relativa a las actas y certificaciones de sesiones del Patronato, levantar las actas*

*correspondientes a las reuniones del Patronato y expedir certificaciones, sin perjuicio de las facultades que legalmente le corresponden.*

*El Patronato podrá designar a un Vicesecretario que podrá, asimismo, ser o no un miembro del Patronato.*

*En los casos de enfermedad, ausencia o vacante ejercerá las funciones del Secretario el Vicesecretario o, en su defecto, el patrono que sea elegido para cada caso concreto entre los Patronos asistentes a la reunión.*

**Artículo 18. Obligaciones de los Patronos**

1. Sin perjuicio del resto de obligaciones legales y estatutarias, son obligaciones de los patronos:
  - a) Hacer que se cumplan los fines fundacionales, de acuerdo con lo dispuesto en estos Estatutos.
  - b) Concurrir a las reuniones a las que sean convocados.
  - c) Administrar los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación manteniendo el rendimiento y utilidad de los mismos, según criterios financieros y de acuerdo con las circunstancias económicas.
  - d) Desempeñar el cargo con la diligencia de un representante leal, de conformidad con lo establecido en la Leyes y en los Estatutos.

**Artículo 19. Responsabilidad de los Patronos**

1. Los Patronos responderán frente a la Fundación de los daños y perjuicios que causen por actos contrarios a la Ley o a los Estatutos o por los realizados negligentemente. Quedarán exentos de responsabilidad quienes se opusieron expresamente al acuerdo determinante de los mismos o no hubiesen participado en forma alguna en su adopción y ejecución.
2. La acción de responsabilidad se entablará en nombre de la Fundación y ante la jurisdicción ordinaria, según lo establecido en el artículo 23 de la Ley Canaria de Fundaciones:
  - a) Por el propio Patronato, previo acuerdo debidamente motivado del mismo, en cuya adopción no participará el patrono afectado.
  - b) Por el Protectorado de Fundaciones Canarias.
  - c) Por los Fundadores, cuando la actuación de los miembros del órgano de gobierno sea contraria o lesiva a los fines fundacionales.

**Artículo 20. Facultades del Patronato**

*El Patronato, como órgano de gobierno y representación de la Fundación, tiene colegiadamente todas las facultades de administración y disposición del Patrimonio, sin más limitaciones que las legalmente establecidas.*

*Al Patronato le corresponde resolver las incidencias de todo lo que concierne al gobierno, representación y administración de la Fundación, así como la interpretación y modificación de los presentes Estatutos.*

*En su actuación el Patronato deberá ajustarse a la voluntad de los Fundadores manifestada en estos Estatutos.*

*Sin perjuicio de lo anterior, y con carácter meramente enunciativo y no limitativo, son atribuciones y facultades del Patronato, sin perjuicio de las autorizaciones que competa otorgar el Protectorado y las pertinentes comunicaciones al mismo, las siguientes:*

- a) Ejercer la alta dirección, inspección, vigilancia y orientación de la labor de la Fundación y aprobar los planes de gestión y programas periódicos de actuación de la misma.
- b) Interpretar, desarrollar y adoptar los acuerdos sobre la modificación de los estatutos fundacionales, siempre que resulte conveniente a los intereses de la Fundación y a la mejor consecución de sus fines.

- c) *Fijar las líneas generales o especiales de funcionamiento de la Fundación, pudiendo aprobar normas de organización interna complementarias a los presentes Estatutos.*
- d) *Nombrar apoderados generales o especiales.*
- e) *Seleccionar a los beneficiarios de las prestaciones fundacionales.*
- f) *Aprobar el plan de actuación, la memoria, el balance de situación y la cuenta de resultado que hayan de ser presentados al Protectorado.*
- g) *Debatir y, en su caso, decidir sobre las iniciativas propuestas por la COMISIÓN ARTÍSTICA DE SUPERVISIÓN DE LA OBRA.*
- h) *Cambiar el domicilio de la Fundación, mediante la oportuna reforma estatutaria y con posterior comunicación al Protectorado y acordar la apertura y cierre de sus delegaciones.*
- i) *Adoptar acuerdos sobre la fusión o extinción de la Fundación, esta última en caso de imposibilidad de cumplimiento de sus objetivos.*
- j) *Delegar sus facultades en uno o más patronos en los términos legal estatutariamente establecidos.*
- k) *Acordar la adquisición, enajenación y gravamen – incluidas hipotecas, prendas o anticresis- de bienes muebles o inmuebles para o por la Fundación, suscribiendo los correspondientes contratos.*
- l) *Aceptar las adquisiciones de bienes o de derechos para la Fundación o para el cumplimiento de un fin determinado de los comprendidos en el objeto de la Fundación, siempre que libremente estime que la naturaleza y cuantía de los bienes o derechos adquiridos es adecuada o suficiente para el cumplimiento del fin a que se han de destinar los mismos bienes o derechos.*
- m) *Concertar operaciones financieros de todo tipo con entidades públicas y privadas, incluyendo préstamos, créditos y cualesquiera otros medios de financiación o productos financieros.*
- n) *Decidir sobre la adquisición y enajenación de los valores mobiliarios que puedan componer la cartera de la Fundación.*
- o) *Cobrar y percibir las rentas, frutos, dividendos, intereses y utilidades y cualesquiera otros productos y beneficios de los bienes que integran el patrimonio de la Fundación, así como cuantas cantidades le sean debidas a ésta por cualquier título o persona, física o jurídica.*
- p) *Ejercitar los derechos de carácter político y económico que correspondan a la Fundación como titular de acciones y demás valores mobiliarios de su pertenencia y en tal sentido concurrir, deliberar y votar, como a bien tenga, mediante la representación que acuerde, en las Juntas Generales, Asambleas, Sindicatos, Asociaciones y demás organismos de las respectivas Compañías o entidades emisoras. Haciendo uso de todas las facultades jurídicas atribuidas al referido titular, concertando, otorgando y suscribiendo los actos, contratos, convenios, proposiciones y documentos que juzgue convenientes.*
- q) *Efectuar todos los pagos necesarios, incluso los de dividendos pasivos y los de los gastos precisos para recaudar, administrar y proteger los fondos con que cuente en cada momento.*
- r) *Acordar la realización de las obras que estime conveniente para los fines propios de la Fundación y contratar los servicios y los suministros de todas las clases, cualquier que fuese su calidad e importancia, pudiendo con absoluta libertad utilizar cualquier procedimiento de los previstos en la legislación de contratos del sector público.*
- s) *Ejercitar todos los derechos, acciones y excepciones, siguiendo por todos los trámites, instancias, incidencias y recursos cuantos procedimientos,*

*expedientes, reclamaciones y procesos judiciales competan o interesen a la Fundación y otorgando al efecto los poderes que estime necesarios.*

- t) Ejercer, en general, todas las funciones de disposición, administración, conservación, custodia y defensa de los bienes de la Fundación, judicial o extrajudicialmente.*
- u) Requerir la convocatoria de la Comisión Artística.*
- v) En general cuantas funciones, deba desarrollar para la administración o gobierno de la Fundación, con sometimiento en todo caso a las prescripciones legales.*

**Artículo 21. Reuniones del Patronato y convocatoria**

- 1. El Patronato se reunirá en la sede de la Fundación, al menos, dos (2) veces al año, revistiendo dichas reuniones carácter de sesión ordinaria.*
- 2. En dichas sesiones se tratarán necesariamente, como mínimo, los siguientes asuntos:*
  - a) Revisión de la actividad de la Fundación en el periodo anterior.*
  - b) Estudio y aprobación, en su caso, de la documentación presupuestaria o estudio y aprobación de la liquidación del presupuesto del ejercicio anterior.*
  - c) Confección del inventario, balance de situación y cuenta de resultados de la Fundación, en los que conste la situación económica, financiera y patrimonial de la fundación.*
  - d) Elaboración de memoria expresiva de las actividades fundacionales, así como del exacto grado de cumplimiento de los fines fundacionales y de la gestión económica.*
  - e) Asimismo, practicará la liquidación del presupuesto de ingresos y gastos del año anterior.*
- 3. Todas las demás reuniones distintas de la ordinaria, prevista en los números 1 y 2 anteriores de este artículo, tendrán la consideración de extraordinarias.*
- 4. Corresponde al Presidente o a quien le sustituya legal o estatutariamente convocar las reuniones del mismo y elaborar el orden del día, bien a iniciativa propia, bien cuando lo solicite un tercio de sus miembros o sea necesario para cumplir las obligaciones legales de la Fundación. La convocatoria se hará llegar a cada uno de los miembros del Patronato, al menos, con siete (7) días hábiles de antelación a la fecha de su celebración por cualquier medio escrito, incluido el correo electrónico. Cuando el Presidente del Patronato considere que concurre caso de urgencia, podrá reducirse el plazo siempre que la urgencia se declare expresamente por el Presidente en el escrito de convocatoria.*
- 5. No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, no será precisa convocatoria previa y el Patronato quedará válidamente constituido para tratar cualquier asunto cuando se encuentren presentes todos los patronos y acuerden por unanimidad la celebración de la reunión y el orden del día correspondiente.*
- 6. El Patronato se reunirá, necesariamente, dentro del primer semestre de cada año para aprobar las cuentas del año anterior, que han de presentarse ante el Protectorado.*
- 7. El Patronato se reunirá, necesariamente, dentro del último trimestre de cada año para aprobar la elaborar el Plan de Actuación que debe remitir al Protectorado donde se recogen los objetivos y actividades que la Fundación se propone desarrollar el año siguiente.*
- 8. La asistencia a la reunión será personal o por representante. Cualquier patrono sólo podrá hacerse representar por otro patrono.*

9. *El Presidente puede invitar a asistir a las reuniones del Patronato a aquellas personas que estime conveniente por la índole de los asuntos a tratar en dicha reunión. Tales personas tendrán voz pero no voto.*
10. *Las reuniones del Patronato se entenderán válidamente constituidas cuando concurren a ellas, presentes o representados, en la forma estatutaria y legalmente establecida, al menos, la mitad más uno de sus miembros.*

**Artículo 22. Forma de deliberar y adopción de acuerdos**

1. *El Presidente dirigirá el desarrollo de las sesiones, tanto en la deliberación de los asuntos como en la votación de las resoluciones.*
2. *Cada patrono tendrá derecho a un voto.*
3. *Salvo aquellos supuestos en que la normativa sobre Fundaciones o estos Estatutos requieran un quórum cualificado, los acuerdos se adoptarán por el voto favorable de la mayoría simple de los patronos presentes o representados. En todo caso, cualquiera que sea la mayoría requerida en la adopción de acuerdos, se requerirá el voto favorable de uno de los patronos que representen a la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y uno de los patronos que representen al Cabildo de Fuerteventura. Todo ello sin perjuicio de la facultad de voto dirimente en caso de empate reconocida en estos Estatutos a favor del Presidente.*
4. *Las deliberaciones sustanciales de las reuniones del Patronato y los acuerdos adoptados se harán constar en actas extendidas en el correspondiente libro y serán firmadas por el Presidente y el Secretario.*
5. *Las certificaciones de tales actas y de los acuerdos del Patronato serán expedidas por el Secretario con el visto bueno del Presidente o, en su caso, por quienes los sustituyan.*
6. *El Secretario, aunque no tenga la condición de patrono, tendrá la facultad de elevar a instrumento público los acuerdos del Patronato.*

**Artículo 23. El Director**

*El Patronato podrá designar por mayoría cualificada de tres quintos de sus miembros a un Director de la Fundación que, con carácter y vínculos profesionales, se ocupe de los asuntos y buena marcha de la misma y al que corresponderá la gestión y administración diaria de la Fundación, y que ostentará las facultades y obligaciones que le otorgue el Patronato dentro de las limitaciones legales y estatutarias, y entre las que podrán estar, a efectos meramente ilustrativos y no limitativos, las siguientes:.*

- a) *Identificar y seleccionar proyectos activamente, contando cuando sea posible con la colaboración de la COMISIÓN ARTÍSTICA DE SUPERVISIÓN DE LA OBRA*
- b) *Analizar propuestas recibidas de otras Fundaciones u organismos, seleccionarlas y comprobar su adecuación a los planes de acción social y a los fines fundacionales.*
- c) *Realizar el seguimiento y la evaluación de los proyectos.*
- d) *Establecer contactos con otras Entidades.*
- e) *Coordinar acciones de colaboración con terceros.*
- f) *Gestionar los recursos y patrimonio de la Fundación de manera eficaz.*
- g) *Presentar con carácter anual al Patronato un Informe sobre la situación económico-social de la Fundación.*
- h) *Dentro de los tres meses posteriores al cierre del ejercicio, presentar al Patronato la Memoria explicativa de las actividades desarrolladas en el ejercicio anterior y las Cuentas Anuales del mismo.*

*En el ejercicio de sus funciones el Director actuará bajo la superior autoridad del Patronato y de su Presidente.*

*El Patronato podrá delegar en el Director las facultades de administración, representación y disposición que estime oportunas, sin perjuicio de aquellas facultades que resulten indelegables según los presentes Estatutos y la legislación aplicable.*

*El cargo de Director podrá ser remunerado.*

*El Director deberá asistir a las reuniones del Patronato siempre que sea requerido por el Presidente del Patronato, con voz pero sin voto, al que deberá dar cuenta detallada del desarrollo de su trabajo. En todo caso, deberá facilitar al Patronato, en cada una de las reuniones ordinarias que se celebren, un balance de comprobación de sumas y saldos correspondiente al periodo anterior desde la última reunión.*

#### **Artículo 24. Contratación y personal**

*La selección del personal deberá realizarse con sujeción a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la correspondiente convocatoria.*

*La actividad contractual de la Fundación se regirá por las previsiones contenidas al respecto en la legislación de contratos del sector público.*

*Los Patronos ni sus representantes personas físicas pueden contratar con la Fundación, ya sea en nombre propio o de un tercero, salvo autorización expresa y concreta para cada caso adoptada por mayoría simple del Patronato.*

*Las retribuciones del personal al servicio de la Fundación serán fijadas de acuerdo con el Presupuesto aprobado por el Patronato.*

### **CAPÍTULO V**

#### **COMISIÓN ARTÍSTICA DE SUPERVISIÓN DE LA OBRA**

##### **Artículo 25. Naturaleza y funciones.**

*La Comisión Artística tendrá carácter consultivo, siendo su función auxiliar y asesorar al Patronato de la Fundación en el ejercicio de sus funciones, emitiendo su opinión, no vinculante, salvo los supuestos expresamente previstos en estos estatutos, sobre los asuntos que le sean consultados por aquél o los que la Comisión considere han de ser elevados al Patronato en interés de la Fundación.*

*En particular, deberá ser consultada sobre los aspectos artísticos y técnicos del cuidado y conservación de la obra de don EDUARDO CHILLIDA JAUNTEGUI, entre los que se incluyen, sin efectos limitativos:*

- a) *Velar por las actividades de la Fundación se adecuen al proyecto de don EDUARDO CHILLIDA JAUNTEGUI.*
- b) *Informar al Patronato de la Fundación sobre aquellos aspectos que tengan relación directa con la concepción artística del proyecto.*
- c) *Informar y proponer acciones de promoción artística del proyecto.*
- d) *Cualesquiera otras acciones o acciones que le pueda encomendar el Patronato de la Fundación.*
- e) *Participación en la elaboración de los pliegos que rijan la contratación de LA OBRA.*
- f) *Informar de modo vinculante en los siguientes supuestos:*
  - 1º.- *Las cláusulas del pliego de condiciones de la licitación que regule la ejecución de LA OBRA y su respeto al PROYECTO, modificaciones del proyecto y dirección técnica.*

*2º. Las cláusulas del pliego que regulen la explotación comercial de LA OBRA y sobre todo lo relativo a la propiedad intelectual o industrial (incluyendo señalética, merchandising, ventas y difusión on line, etc.)*

*3º.- La aprobación del presupuesto actualizado de ejecución de la obra y cualquier modificación del mismo se afecta a la técnica de ejecución o supone cualquier modificación o alteración del PROYECTO.*

*4º.- La pertinente conformidad a LA OBRA ejecutada, antes de su apertura al público.*

*g) Informar y proponer las modificaciones del manual de uso y operativo.*

**Artículo 26. Composición**

- 1. La Comisión Artística tendrá seis (6) miembros.*
- 2. Formarán parte de la misma tres (3) personas designadas por la familia Chillida (Herederos de D. Eduardo Chillida), directamente o a través de ZABALAGA LEKU S.L., y tres (3) personas más designadas, respectivamente, dos (2) de ellas por el Gobierno de Canarias y una (1) por el Cabildo Insular de Fuerteventura .*

**Artículo 27. Cargos**

- 1. La Presidencia de la Comisión Artística la ejercerá la persona que elijan, de entre las personas designadas por la familia Chillida (Herederos de D. Eduardo Chillida), directamente o a través de ZABALAGA LEKU S.L., los miembros de la Comisión por una mayoría de dos tercios de los miembros de la Comisión. En defecto del Presidente, ejercerá la presidencia el miembro de más edad de aquellos designadas por la familia Chillida.*
- 2. Desempeñará el cargo de Secretario, con voz pero sin voto, el que lo sea del Patronato de la Fundación, quien llevará los libros de actas de la Comisión y expedirá certificaciones de las mismas con el Visto Bueno de la Presidencia de la Comisión Artística. En los casos de enfermedad, ausencia o vacante ejercerá las funciones del Secretario el Vicesecretario del Patronato de la Fundación.*

**Artículo 28. Convocatoria, reunión y deliberación**

- 1. La Comisión Artística se reunirá a requerimiento del Patronato o del Presidente de la Fundación, en ambos casos sin que su convocatoria puede demorarse más de quince (15) días hábiles desde tal requerimiento, o cuando lo estime oportuno el Presidente de la Comisión Artística conforme al interés de la Fundación, quien deberá convocarla, al menos, dos (2) veces al año, o a solicitud de, al menos, 4 de sus miembros.*
- 2. La convocatoria deberá ser cursada por el Presidente de la Comisión Artística, y contendrá el orden del día así como el lugar, día y hora de celebración de la reunión y se hará llegar por escrito a cada uno de los miembros con siete (7) días hábiles, al menos, de antelación a la fecha de su celebración. En caso de urgencia expresamente declarada por el Presidente de la Comisión Artística en el escrito de convocatoria, podrá reducirse este plazo.*
- 3. La asistencia a la reunión será personal o por representante. Los miembros de la Comisión Artística sólo pueden conferir representación a favor de otro miembro de la misma.*
- 4. Adoptará sus acuerdos por mayoría simple, ostentando el Presidente voto de calidad para dirimir los posibles empates en las votaciones.*

## **RÉGIMEN ECONÓMICO**

### ***Artículo 29. Patrimonio fundacional***

*El patrimonio de la Fundación podrá estar constituido por toda clase de bienes y derechos susceptibles de valoración económica, radicados en cualquier punto del territorio canario, español o del extranjero. Su adquisición, administración y disposición corresponde al Patronato de acuerdo con los presentes estatutos y con sujeción a lo dispuesto en las disposiciones legales y reglamentarias que resulten de aplicación.*

*Se entenderán afectos al patrimonio fundacional:*

- a) La dotación fundacional y las aportaciones que en tal concepto se realicen.*
- b) Los rendimientos de su patrimonio.*
- c) El producto de la venta de los bienes propios.*
- d) Las cantidades que pueda percibir por las actividades y servicios prestados, en la forma y con los requisitos y limitaciones establecidos en la normativa sobre fundaciones.*
- e) Las donaciones, herencias, legados y cualquier otra disposición inter vivos o mortis causa que reciba.*
- f) Las ayudas y subvenciones de cualquier naturaleza que pueda percibir.*
- g) Cualesquiera otros bienes o derechos y, en general, cualesquiera otros recursos que la Fundación pueda procurarse como titular de su patrimonio de conformidad con el ordenamiento jurídico.*

### ***Artículo 30. Criterios de administración del patrimonio fundacional***

*El Patronato podrá realizar la adquisición de bienes tanto a título oneroso como gratuito, sin otras limitaciones que las establecidas en la normativa sobre fundaciones y en estos estatutos. En particular, el efectivo de la Fundación podrá ser invertido en los bienes y derechos que el Patronato acuerde, de conformidad con lo dispuesto en estos estatutos.*

*El Patronato podrá disponer de los bienes de la Fundación sólo para el cumplimiento directo de los fines fundacionales.*

*La enajenación a título oneroso de los bienes inmuebles de la Fundación destinados con carácter permanente al cumplimiento directo de sus fines podrá realizarse previo acuerdo del Patronato adoptado con el voto de la mayoría cualificada de dos tercios de los miembros del Patronato.*

*Los actos de enajenación y gravamen, así como las transacciones de los bienes y derechos de la fundación, deberán ser comunicados con al menos 30 días de antelación al Protectorado de Fundaciones Canarias, en los siguientes casos:*

- a) Siempre que se refieran a los que integran la dotación fundacional o estén directamente vinculados al cumplimiento de los fines fundacionales.*
- b) Cuando afecten al patrimonio o representen un valor superior al treinta por ciento del activo de la fundación que resulte del último balance anual.*

*Los derechos de explotación de la obra escultórica ideada por don EDUARDO CHILLIDA JUANTEGUI para la Montaña de Tindaya (Fuerteventura), que constituye el objeto de la Fundación, no serán transmisibles ni total ni parcialmente a ninguna otra persona, física o jurídica, o entidad, sin la autorización previa, expresa y por escrito de la cedente de tales derechos, ZABALAGA LEKU S.L.*

*El patrimonio de la fundación será administrado de la forma más adecuada para la obtención de los rendimientos que permitan realizar las inversiones necesarias para el cumplimiento de la voluntad fundacional, procurando el mantenimiento de la integridad del patrimonio inicial y de las sucesivas aportaciones.*

*El Patronato podrá, en todo momento y cuantas veces sea preciso, a tenor de lo que aconsejen las circunstancias económicas concurrentes, efectuar*

*las modificaciones que estime necesarias o convenientes en las inversiones del patrimonio fundacional, previo cumplimiento de los requisitos estatutarios que en cada caso sean procedentes, sin perjuicio de la previa autorización o comunicación al Protectorado de Fundaciones de Canarias..*

*En particular, cuando las entidades titulares de valores que integren el patrimonio fundacional aumenten su capital social atribuyendo a los partícipes derechos de suscripción preferente, la Fundación, con objeto de mantener la integridad y el valor real de su patrimonio, suscribirá los valores representativos del aumento, de no mediar causas excepcionales apreciadas expresamente en acuerdo del Patronato adoptado en los términos y con las mayorías establecidas en el punto segundo de este artículo.*

**Artículo 31. Adscripción del patrimonio fundacional**

*Los bienes y derechos que conforman el patrimonio, así como las rentas que produzcan, quedarán afectos y adscritos de una manera directa e inmediata, sin interposición de persona, autoridad u organismo alguno, al cumplimiento de los fines de la Fundación.*

*La adscripción del patrimonio fundacional a la realización de los fines fundacionales tiene carácter común e indiviso, sin asignación de partes o cuotas, iguales o desiguales, del patrimonio y rentas fundacionales a cada uno de ellos. En consecuencia, la fundación no podrá ser obligada a dividir o distribuir su patrimonio o rentas entre los distintos objetivos que persigue, ni a aplicarlos a uno o varios determinados.*

**Artículo 32. Inventario**

*Los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación deberán figurar a su nombre y constatarse en sus inventarios y en el Registro de Fundaciones de Canarias, y se inscribirán en su caso en los registros correspondientes.*

*Los inmuebles se inscribirán en el Registro de la Propiedad y los demás bienes y derechos susceptibles de inscripción lo serán en los correspondientes a su especialidad.*

*Los fondos públicos, valores mobiliarios, industriales o mercantiles, y las aportaciones dinerarias que se perciban de personas naturales o jurídicas serán custodiados y depositados en establecimientos bancarios o de crédito, mediante cuentas o resguardos a su nombre.*

**Artículo 33. Gestión económico-financiera**

*La gestión económico-financiera de la Fundación respetará los principios y criterios generales establecidos en la legislación aplicable y se ajustará a las disposiciones contempladas en la Ley de Hacienda Canaria.*

*En consecuencia, la Fundación llevará aquellos libros que sean obligatorios y los que considere convenientes para el orden y buen desarrollo de sus actividades, así como para el adecuado control de su contabilidad, de modo que esta documentación refleje en todo momento, con claridad y exactitud, la situación económica, financiera y patrimonial de la Fundación, el desarrollo de sus actividades y el grado de cumplimiento de los fines fundacionales.*

**Artículo 34. Presupuestos y cuentas**

*En materia presupuestaria, la fundación se sujetará a lo establecido en la Ley de Hacienda Canaria.*

*El Patronato aprobará, conforme a lo establecido en los presentes Estatutos, antes del inicio de cada ejercicio económico, el presupuesto de ingresos y gastos correspondientes a dicho ejercicio, que no podrá ser presentado con déficit.*

*Durante el curso del ejercicio, el Patronato podrá introducir en el presupuesto las modificaciones que estime convenientes para acomodarlo a las necesidades y atenciones que se deban cubrir, sin perjuicio de la obligación de confeccionar un presupuesto extraordinario cuando se vayan a llevar a cabo actuaciones excepcionales no incluidas en el presupuesto ordinario que requieran su aprobación por el Protectorado.*

*Concluido cada ejercicio económico, el Patronato formulará el inventario, el balance, la memoria anual y la cuenta de resultados. Igualmente, procederá a la liquidación de los presupuestos anuales y extraordinarios.*

*En todo caso la documentación citada se elaborará con sujeción a lo dispuesto en la normativa sobre fundaciones y una vez aprobada por los órganos de la Fundación se remitirá al Protectorado cuando así lo exija dicha normativa y en el plazo por ésta establecido.*

**Artículo 35. Ejercicio económico**

*El ejercicio económico de la Fundación se iniciará el 1 de enero y terminará el 31 de diciembre de cada año.*

*No obstante, el primer ejercicio económico comprenderá el período que medie entre el día de la firma de la escritura constitutiva de la Fundación y el 31 de diciembre siguiente.*

## **CAPÍTULO VII** **FUSIÓN, MODIFICACIÓN, FEDERACIÓN Y EXTINCIÓN**

**Artículo 36. Fusión, modificación y federación.**

*La modificación de los estatutos fundacionales y la fusión y federación de la Fundación, requerirán el previo cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa vigente sobre fundaciones. El acuerdo del Patronato deberá ser adoptado, en todo caso, con el voto favorable de las tres quintas partes de los miembros asistentes a la sesión, siempre que, además, supongan la mayoría absoluta del número de sus miembros.*

**Artículo 37. Extinción**

*La Fundación se extinguirá por las causas y previo cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa sobre fundaciones que esté vigente. El acuerdo del Patronato deberá ser adoptado, en todo caso, con el voto favorable de las tres quintas partes de los miembros asistentes a la sesión, siempre que, además, supongan la mayoría absoluta del número de sus miembros.*

*La extinción de la Fundación, abrirá el procedimiento de liquidación de la misma, que se realizará por el Patronato bajo el control del Protectorado.*

**Artículo 38. Autorización del Gobierno de Canarias.**

*La modificación, fusión, federación y extinción, sin perjuicio de que deberán formalizarse en escritura pública e inscribirse en el registro de Fundaciones de Canarias, así como los actos o negocios que impliquen la adquisición o pérdida del carácter de fundación pública, requerirán autorización previa del Gobierno de Canarias.*

**Artículo 39. Liquidación y adjudicación del patrimonio**

*En caso de extinción de la Fundación, se dará a los bienes fundacionales y al patrimonio el destino que el Patronato determine de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente sobre fundaciones, siempre que los destinatarios de dichos bienes y patrimonio sean entidades públicas que persigan fines de interés general.*

*Los derechos de explotación de LA OBRA MONTAÑA DE TINDAYA cedidos por D<sup>a</sup> Pilar Belzunce de Carlos revertirán directamente en su*

*favor o, en su caso, en el de sus causahabientes o persona física o jurídica que hubiese determinado.*

\* \* \*

*Tercero.- Aportar como dotación fundacional por parte del Cabildo Insular de Fuerteventura los siguientes bienes y derechos:*

*a) Los derechos de explotación de la obra "Montaña de Tindaya" ideada por D. Eduardo Chillida y cedidos gratuitamente, por partes iguales, a este Cabildo Insular de Fuerteventura y al Gobierno de Canarias según contrato suscrito el 28 de enero de 2015.*

*b) La cantidad de 60.000 € consignados en el Presupuesto General de la Corporación como aportación a la FUNDACIÓN CANARIA MONUMENTO A LA TOLERANCIA EN LA MONTAÑA DE TINDAYA.*

*c) La edificación conocida como "Casa Alta de Tindaya" junto con el terreno en el que su ubica la misma, con una extensión superficial de 5906 m<sup>2</sup>, adquirida en virtud de escritura pública de segregación y compraventa otorgada el día 28 de diciembre de 2009 con el núm. 1692 ante la Notario Dña. Lucía de los A. Badía Abad.*

*d) Finca rústica inscrita al tomo 562 libro 158 del Ayuntamiento de La Oliva fol. 169, finca núm. 14.201 de 4 ha, 10 a y 85 centiáreas, adquirida en virtud de escritura pública núm. 11.667 otorgada ante Notario D. Emilio Romero Fernández en puerto del Rosario a 29 de diciembre de 2006.*

*e) Finca rústica inscrita al tomo 562, libro 158 del Ayuntamiento de La Oliva, fol. 173, finca núm. 14.203, con una superficie de 2 ha, 77 a. y 50 centiáreas adquirida en virtud de escritura pública núm. 11.667 otorgada ante Notario D. Emilio Romero Fernández en puerto del Rosario a 29 de diciembre de 2006.*

*f) Finca rústica inscrita al t. 562, libro 158 del Ayuntamiento de La Oliva, fol. 175, finca núm. 14.204, con una superficie de 1 ha, 29 a y 60 centiáreas, adquirida en virtud de escritura pública núm. 11.667 otorgada ante Notario D. Emilio Romero Fernández en puerto del Rosario a 29 de diciembre de 2006.*

*g) Finca rústica inscrita al t. 562, libro 158 del Ayuntamiento de La Oliva, fol. 171, finca núm. 14.202, con una superficie de 4 ha, 10 a, 85 centiáreas, adquirida en virtud de escritura pública núm. 11.667 otorgada ante el Notario D. Emilio Romero Fernández en puerto del Rosario a 29 de diciembre de 2006.*

*Cuarto.- Facultar al Sr. Presidente del Cabildo, D. Marcial Morales Martín, para designar al experto o expertos independientes que procedan a realizar las valoraciones, así como para suscribir la escritura pública de constitución de la fundación, cuantas actuaciones sean precisas a tal efecto, incluida la solicitud de certificación al Registro de fundaciones de Canarias, informes del Protectorado, etc..*

*Quinto. Notificar el presente acuerdo al Excmo. Sr. Presidente el Gobierno de Canarias instándole a culminar el procedimiento para proceder a la formalización conjunta de la oportuna escritura pública de constitución de la mencionada fundación, con las correspondientes aportaciones del Gobierno de Canarias a la dotación fundacional.*

**4.- COMPARECENCIA DE LAS CONSEJERAS, DÑA. ROSA DELIA RODRÍGUEZ CLAVIJO, DE VIVIENDA, Y DE DÑA. YLENIA DE JESÚS ALONSO VIERA, DE TRANSPARENCIA, RELATIVA A LA OFICINA ANTIDESAHCUCIOS DEL CABILDO INSULAR Y QUÉ ACTUACIONES SE HAN LLEVADO A CABO EN RELACIÓN A ESTE TEMA, Y A LA PUBLICACIÓN EN EL NUEVO PORTAL DE TRANSPARENCIA DE LAS CUENTAS Y ACUERDOS SUSCRITOS ENTRE EL CABILDO Y ENTIDADES FINANCIERAS.**



EN FUERTEVENTURA  
**PODEMOS.**

CABILDO DE FUERTEVENTURA

SOLICITUD DE COMPARECENCIA 2015-001 a 04 de diciembre de 2015.

A la Presidencia del Cabildo Insular de Fuerteventura

El grupo político Podemos en el Cabildo Insular de Fuerteventura en base a la legislación vigente solicita la **comparecencia voluntaria** de las consejeras **Rosa Delia Rodríguez Clavijo** de Vivienda y de **Ylenia de Jesús Alonso Viera** de Transparencia en el próximo Pleno de la corporación. En caso de que las consejeras desestimen realizar la comparecencia voluntaria, solicitamos someter el punto a votación para realizar la comparecencia en el siguiente pleno.

La comparecencia se pide con motivo de dar cuenta de:

- Medidas concretas para realizar la Oficina Antidesahucios del Cabildo Insular.
- Retraso de la creación de dicha oficina.
- Respuesta a la solicitud de la PAH Fuerteventura con número de registro de entrada 40926 en relación a la citada Oficina Antidesahucios:
  - Medidas de Prevención
  - Medidas de Intermediación y Seguimiento
  - Medidas de Realajo
- En relación a las viviendas cedidas por SAREB al Gobierno de Canarias para alquiler social: ¿Cuántas están localizadas en Fuerteventura? ¿Cómo y cuándo se va a realizar su adjudicación? ¿Cómo se realizará su gestión?
- Previsión de aprobación de un protocolo de emergencia para adjudicación de vivienda pública en casos de extrema necesidad.
- Dar cuenta sobre las actuaciones propuestas en la moción aprobada por unanimidad de la sesión plenaria celebrada el 31 de julio de 2015 *"Moción dirigida al cierre de posiciones de entidades financieras que realizan los desahucios de familias sin alternativa habitacional"*:

- 1. Se continuarán las gestiones ante las entidades bancarias que se relacionan a continuación: Banco Santander, Bankia, Caixabank y BBVA. **¿QUÉ REUNIONES SE HAN MANTENIDO Y CON QUÉ CONTENIDO? ¿QUÉ LÍNEAS DE PRESIÓN VA A ESGRIMIR EL GOBIERNO DEL CABILDO PARA QUE ESTAS ENTIDADES ATIENDAN A LAS NECESIDADES DE VIVIENDA SOCIAL DE LA POBLACIÓN MAJORERA?**
- 2. Instar a todas las entidades financieras con las que actualmente se mantienen contratos a que efectúen una paralización de los desahucios de familias sin alternativa habitacional y búsqueda de soluciones a otros casos que generen situaciones de exclusión social derivadas de deudas hipotecarias. **¿CUÁNDO SE HA LLEVADO A CABO? ¿QUÉ RESPUESTA SE HA OBTENIDO DE LOS BANCOS?**
  - 3. Estudiar la apertura de posiciones en nuevas plataformas de Banca ética e incorporar cláusulas sociales y éticas en la contratación con cualquier tipo de entidades financieras. **¿QUÉ ACTUACIONES SE HAN LLEVADO A CABO EN RELACIÓN A ESTAS MEDIDAS?**
  - 4. Publicación en el nuevo Portal de transparencia de las cuentas y acuerdos suscritos entre el Cabildo y entidades financieras. **¿QUÉ MEDIDAS HA TOMADO LA CONSEJERÍA DE TRANSPARENCIA A ESTE RESPECTO?**
- Ante el rechazo de la moción presentada por nuestro Grupo en nombre de **PAH Fuerteventura** en el pleno de **7 de septiembre** pasado. El grupo de gobierno, y así consta en acta, se comprometió a que en el caso de no modificarse la propuesta presentada para conseguir su apoyo y consiguiente aprobación, traerían a pleno su propia alternativa en esta materia. Seguimos esperándola.

Andrés Briansó

Consejero Cabildo de Fuerteventura.

### **INTERVENCIONES:**

**D. Andrés Briansó Cárcamo** agradece que se aceptase la comparecencia y destaca que su contenido es muy concreto. Se han localizado partidas para el Colegio de Abogados y temen que ello limite la ayuda a las ejecuciones hipotecarias, que sólo representan el 50 % de los desahucios. Consideran que la Oficina se queda corta y que asesorar y mediar no es suficiente. No entienden que se pague a los Ayuntamientos por sus servicios de asistencia. En la Comisión de seguimiento del convenio deberían participar plataformas, asociaciones, etc. La oficina aún no funciona adecuadamente.

**Dª Rosa Delia Rodríguez Clavijo** contesta que se ha facilitado el borrador del convenio con el Colegio de Abogados, que se estructura en torno a la legislación vigente. Se han celebrado diferentes reuniones, pendientes de que el Gobierno de Canarias crease este servicio, lo que no ha sucedido. Los Ayuntamientos serán quienes hagan la primera intervención y para ello se les apoya económicamente. Posteriormente el Colegio de Abogados se hará cargo de la mediación y asesoramiento.

**D. Alejandro J. Jorge Moreno** señala que el Gobierno de Canarias debe participar de la oficina anti desahucios.

**D. Andrés Briansó Cárcamo** manifiesta que no se aportan datos sobre las viviendas cedidas por la SAREB, de las cuales hay 154 en Fuerteventura ya localizadas. ¿Se ha planteado un protocolo de emergencia para situaciones como violencia de género o similares?.

**D. Rafael Páez Santana** explica que se trata de una cuestión muy importante, que se ha dotado económicamente. Se ha contactado con diversas entidades financieras que se han mostrado interesadas en que se les traslade las situaciones de desahucios sociales.

**D<sup>a</sup> Rosa Delia Rodríguez Clavijo** manifiesta que no hay información de viviendas del SAREB. El Cabildo no tiene competencia exclusiva en materia de viviendas pese a lo cual se hace un esfuerzo económico para dotar el citado convenio.

**D. Andrés Briansó Cárcamo** señala que el Pleno aprobó varias mociones sobre desahucios, conseguir una bolsa de alquiler social, abrir cuentas en banca ética, o alternativas a la propuesta de la Plataforma anti desahucios.

**D<sup>a</sup> Rosa Delia Rodríguez Clavijo** manifiesta que la alternativa es precisamente el convenio que se propone.

**D. Andrés Briansó Cárcamo** quisiera que se conozcan las cláusulas de los contratos suscritos con los bancos y no sólo los saldos.

**D<sup>a</sup> Ylenia J. Alonso Viera** manifiesta que según la legislación vigente se publica el estado de tesorería de los Cabildos. No se publicará íntegramente los contratos bancarios. Ha habido problemas técnicos en la carga de datos. Los contratos íntegros podrán solicitarse por los interesados.

**5.- MOCIÓN DE D. ALEJANDRO JORGE MORENO, CONSEJERO DE NUEVA CANARIAS-INDEPENDIENTES DE FUERTEVENTURA SOLICITANDO LA CREACIÓN DE UN SERVICIO DE CAPTACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA LA OBTENCIÓN Y GESTIÓN DE SUBVENCIONES. ACUERDOS QUE PROCEDAN.**



**Alejandro Jorge Moreno**, consejero de Nueva Canarias – Independientes de Fuerteventura, cuyos datos identificativos ya figuran en este Cabildo, al amparo de la Ley vigente, eleva al Pleno de la Corporación para su debate y posterior votación la siguiente **MOCIÓN**:

**Preámbulo:**

La actual coyuntura económica que estamos viviendo supone en una merma presupuestaria en muchas instituciones. Por desgracia no solo son las instituciones la que lo padecen, también lo sufren las asociaciones, colectivos, clubes deportivos y otras entidades sin ánimo de lucro.

**Exposición de motivos:**

Para que un proyecto de envergadura de índole deportivo, cultural, educativo, etcétera, funcione, se necesita que se cumplan dos factores fundamentales; que existan recursos económicos y que sean canalizados eficazmente. En numerosas ocasiones diversas entidades pierden la posibilidad de recibir subvenciones por desconocimiento, además cuando la subvención le es concedida, en ocasiones encuentran dificultades para recibir la cantidad económica asignada.

Siendo justos, hay que reconocer que con el paso del tiempo, las instituciones han dado pasos en garantizar que las subvenciones que se otorgan lleguen a su destino final, pero hay que dar un paso más allá, tanto para ayudar a las entidades como al propio Cabildo.

Por lo anteriormente expuesto propongo al Pleno de la Corporación la adopción del siguiente **ACUERDO:**

1. El Pleno del Cabildo de Fuerteventura aprueba la creación de un servicio de captación y asesoramiento para la obtención y gestión de subvenciones. Este servicio estará al servicio de colectivos, asociaciones, clubes deportivos y entidades sin ánimo de lucro. Además será un servicio que también se dedicará a la tramitación y captación de subvenciones a las que podría acogerse esta Institución. Este servicio podrá realizarse con una contratación externa si fuera la forma más factible para ponerlo en funcionamiento.

En Fuerteventura, a 01 de enero de 2016.



**Fdo. Alejandro Jorge Moreno.**

**Ilustrísimo señor Presidente del Excelentísimo Cabildo de Fuerteventura.**

**D. Alejandro J. Jorge Moreno** manifiesta que en aras a alcanzar el consenso ofrece retirar la moción para consensuarla y traerla a otro pleno, y la retira.

**6.- MOCIÓN DE LOS GRUPOS C.C. Y PSOE RELATIVA A LA REGULACIÓN DE LA PESCA TURISMO Y EL TURISMO PESQUERO. ACUERDOS QUE PROCEDAN.**



**MOCIÓN QUE PRESENTAN LOS GRUPOS POLÍTICOS CC Y PSC-PSOE EN EL CABILDO DE FUERTEVENTURA, RELATIVA A LA REGULACIÓN DE LA PESCA-TURISMO Y EL TURISMO PESQUERO**

De acuerdo con lo previsto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y el Real Decreto 2568/1986, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, los Grupos Coalición Canaria y Partido Socialista del Cabildo de Fuerteventura desean someter a la consideración del Pleno la siguiente **MOCIÓN**:

El sector turístico constituye un elemento económico estratégico en el Archipiélago Canario. La singularidad de las Islas debido a sus valores naturales y a su rica cultura en valores y tradiciones ha convertido este sector en el impulsor de la actividad económica de Canarias.

Sin embargo, la competitividad de los destinos turísticos tradicionales y la aparición de destinos emergentes obliga a los operadores públicos y privados de este sector a diversificar su oferta, de modo que trascienda de la clásica de sol y playa y contenga nuevos elementos atractivos para los millones de turistas que cada año visitan Canarias en general y Fuerteventura en particular.

Con el objetivo expuesto, y considerando las potencialidades que alberga el sector pesquero, se han explorado distintas vías que permitan generar sinergias entre éste y el sector turístico, pues la evolución de las condiciones socioeconómicas, políticas y medioambientales que afectan a la actividad pesquera ha generado una situación de profunda crisis del sector que está dando lugar a un progresivo abandono de la actividad laboral por parte tanto de empresas como de trabajadores y trabajadoras.

En este sentido, debemos traer a colación el Proyecto Sagital (“Servicios de Adaptación para la Gestión de Iniciativas Turístico-pesqueras en Áreas Litorales”) enmarcado en la Iniciativa EQUAL II del Fondo Social Europeo, y dirigido a impulsar la generación de alternativas viables de diversificación laboral en el sector turístico-pesquero, estimulando y apoyando la adaptabilidad de los trabajadores y las empresas del sector pesquero.

Fruto de todo ello surgen las actividades de pesca-turismo y turismo pesquero, siendo definida la primera como aquella que se desarrolla a bordo de embarcaciones pesqueras por parte de profesionales del sector, mediante contraprestación económica,

que tiene por objeto la valorización y difusión de su trabajo en el medio marino; mientras que por turismo pesquero debe entenderse la actividad desarrollada por los colectivos de profesionales del mar, mediante contraprestación económica, orientada a la valorización y difusión de las actividades y productos del medio marino, así como de las costumbres, tradiciones, patrimonio y cultura marinera, que por ello trasciende la mera actividad extractiva o comercial.

En la actualidad, La Ley 3/2001, de 26 de marzo, de Pesca Marítima del Estado, tras la reforma operada por la Ley 33/2014, de 26 de diciembre, que modifica el artículo 2 de la Ley 3/2001, define las actividades de pesca-turismo, turismo pesquero o marinero y turismo acuícola, incorporando los artículos 74 bis y 74 ter:

*Artículo 74 bis. Coordinación y fomento de la diversificación económica del sector pesquero y acuícola.*

*El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente potenciará las medidas de diversificación económica del sector pesquero y acuícola, en particular, el turismo acuícola, el turismo pesquero o marinero, y la pesca-turismo, sin perjuicio de las competencias del Ministerio de Industria, Energía y Turismo, y de las comunidades autónomas.*

*Artículo 74 ter. Condiciones de la pesca-turismo.*

*1. Para el ejercicio de la pesca-turismo se deberá contar con el previo informe favorable del Ministerio de Fomento, relativo a las condiciones de seguridad marítima, de la navegación, de la vida humana en la mar y de la prevención de la contaminación, y con la previa comunicación al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, sin perjuicio de las exigencias previstas en la legislación correspondiente para los operadores legalmente establecidos en territorio español.*

*2. La realización de esta actividad será compatible con la pesca extractiva para la que el buque esté autorizado, siempre y cuando dichos buques reúnan las condiciones de seguridad y habitabilidad que reglamentariamente se establezcan. En todo caso, los turistas embarcados a bordo de estas embarcaciones no podrán ejercer la actividad pesquera. Reglamentariamente, consultadas las comunidades autónomas, se establecerán las condiciones de complementariedad y compatibilidad de la actividad de pesca extractiva y pesca-turismo y las condiciones del embarque del pasaje.*

*3. De conformidad con el apartado primero, dichas actividades serán realizadas en todo caso por profesionales del sector, sujetos por tanto al Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar.*

*4. El Ministro de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, consultadas las comunidades autónomas, podrá establecer medidas específicas para la pesca-turismo en aguas exteriores por razón de protección y conservación de los recursos pesqueros.*

*5. El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente deberá ser informado de los buques que desarrollan esta actividad.*

*6. Aquellas embarcaciones que opten por desarrollar las actividades de pesca-turismo deberán suscribir un seguro u otra garantía financiera equivalente para cubrir la responsabilidad civil en los términos que reglamentariamente se establezcan de conformidad con la legislación marítima.*

*7. Reglamentariamente podrán regularse las condiciones de comercialización de los productos pesqueros así obtenidos.*

La Comunidad Autónoma de Canarias, en virtud de lo dispuesto en el artículo 148.1.11ª de la Constitución Española, en relación con el artículo 30.5 del Estatuto de Autonomía de Canarias, aprobado por la Ley Orgánica 10/1982, de 10 de agosto, establece que la Comunidad Autónoma de Canarias tiene competencia exclusiva en materia de pesca en aguas interiores, marisqueo y acuicultura.

En base a ello, se promulgó la Ley 17/2003, de 10 de abril, de Pesca de Canarias, que se encuentra actualmente en vigor y que guarda silencio sobre la regulación de esta materia. No obstante, la distribución de competencias determina la posibilidad de regular a través de la normativa autonómica las actividades de pesca-Turismo y turismo mariner, debiendo contar con un mayor desarrollo aquellas cuestiones sobre los que la Comunidad Autónoma de Canarias ostenta competencia exclusiva, estableciendo, en aquellos casos en que la legislación básica corresponde al Estado, determinadas precisiones encaminadas a completar dicha legislación.

De lo expuesto anteriormente, y unido a la evolución de las prácticas profesionales, la propia evolución de las pesquerías, así como los cambios habidos en el sector pesquero canario en los últimos años, se antoja necesaria la aprobación de una nueva Ley de Pesca que constituya un instrumento eficaz para el ejercicio de las actividades pesqueras y que regule todas las materias que son competencia de esta Comunidad Autónoma, teniendo siempre presente la realidad del frágil ecosistema marino de Canarias, así como la baja producción de las aguas del Archipiélago, y tratar de lograr una explotación equilibrada y sostenible de los recursos marinos.

Como primer paso en la consecución de los mentados y necesarios cambios normativos debemos hacer referencia al Anteproyecto de Ley de Pesca Marítima, Marisqueo y Acuicultura de Canarias, cuya regulación hacía referencia a esta cuestión en su Título VII:

***Título VII Turismo pesquero***

***Artículo 115. Definición.*** *Se entiende por turismo pesquero el conjunto de actividades desarrolladas por los colectivos de profesionales del mar, mediante contraprestación económica, orientadas a la valorización y difusión de su trabajo en el medio marino así como de las costumbres, tradiciones, patrimonio y cultura marinera.*

*En todo caso, estas actividades serán complementarias a las actividades propias de los colectivos de profesionales del mar.*

*A efectos del presente artículo, tendrán la consideración de profesionales del mar las personas que desarrollen una actividad de pesca, marisqueo o acuicultura.*

***Artículo 116. Actividades.*** *Tendrán la consideración de actividades de turismo pesquero, entre otras, las de:*

*a) Pesca turismo: actividades desarrolladas a bordo de embarcaciones pesqueras por parte de los profesionales del mar dirigidas al conocimiento, valorización y difusión de su trabajo en el medio marino.*

*b) Rutas guiadas: actividades dirigidas al conocimiento del medio en que se desarrollan las actividades profesionales en playas, puertos y villas marineras, guiadas por profesionales del mar.*

*c) Ictioturismo y casas de turismo pesquero: actividades dirigidas al alojamiento en casas titularidad de profesionales del mar.*

*d) Gastronomía pesquera: actividades dirigidas a la promoción del consumo de los productos de la pesca, el marisqueo y la acuicultura.*

*Reglamentariamente se establecerán las condiciones para el ejercicio de las actividades contempladas en el presente artículo, sin perjuicio de la obligación de contar con las preceptivas autorizaciones turísticas, la inscripción en el Registro General de empresas, actividades y establecimientos turísticos de la Comunidad Autónoma de Canarias y, en su caso, la habilitación de guía de turismo especializado, con arreglo a la normativa dictada por la consejería competente en materia de turismo.*

Esta actividad de alto interés como complemento de la actividad pesquera profesional, principalmente para la pesca artesanal y de bajura, no puede desarrollarse en la actualidad bajo amparo legal en Canarias.

En el entorno europeo, los actuales enfoques de la Política Pesquera de la Unión, del Fondo Europeo de Pesca y del futuro Fondo Europeo Marítimo y de Pesca, a aplicar en el período 2014-2020, abogan por ayudar a los pescadores en el proceso de transición hacia la pesca sostenible y a la diversificación de sus economías mediante actividades complementarias a la pesca, como lo son las actividades referidas, en tanto que es necesario abordar el desarrollo de un marco normativo que permita y regule el ejercicio

de la actividad de pesca-turismo por parte de los profesionales del sector haciendo uso de sus embarcaciones.


En este contexto, es de resaltar que algunas Comunidades Autónomas como Cataluña, Galicia o Islas Baleares ya han regulado esta materia, otorgando seguridad jurídica a través del desarrollo de un marco jurídico que permita su implantación y, por ende, nuevas oportunidades de generación de riqueza y de creación de empleo en el sector pesquero.


Por todo lo anteriormente expuesto, los Grupos Coalición Canaria y Partido Socialista elevan a la consideración del Pleno la siguiente **PROPUESTA DE ACUERDO**:

1º. Instar al Gobierno de Canarias a promulgar la Ley de Pesca Marítima, Marisqueo y Acuicultura de Canarias, adaptada al marco normativo creado por la Ley 33/2014, en materia de pesca-turismo y turismo pesquero.

2º. En base a lo dispuesto en el último párrafo del artículo 116 del Anteproyecto de Ley, dictar un Decreto por el que se apruebe el Reglamento regulador de las actividades de pesca-turismo y turismo pesquero: las condiciones para el ejercicio de las actividades, la necesidad de contar las preceptivas autorizaciones turísticas, la inscripción en el Registro General de empresas, actividades y establecimientos turísticos de la Comunidad Autónoma de Canarias y, en su caso, la habilitación de guía de turismo especializado, con arreglo a la normativa dictada por la Consejería competente en materia de turismo, entre otros extremos.

En Puerto del Rosario, a ~~8~~ de noviembre de 2015

  
**Portavoz de CC**  
Rafael Pérez Santana

  
**Portavoz del PSC-PSOE**  
Blas Acosta Cabrera

**INTERVENCIONES:**

**D. Blas Acosta Cabrera** explica la moción.

**VOTACIÓN Y ACUERDO:**

El Pleno de la Corporación, por unanimidad de todos sus miembros asistentes,  
**ACUERDA:**

1º. Instar al Gobierno de Canarias a promulgar la Ley de Pesca Marítima, Marisqueo y Acuicultura de Canarias, adaptada al marco normativo creado por la Ley 33/2014, en materia de pesca-turismo y turismo pesquero.

2º. En base a lo dispuesto en el último párrafo del artículo 116 del Anteproyecto de Ley, dictar un Decreto por el que se apruebe el Reglamento regulador de las actividades de pesca-turismo y turismo pesquero: las condiciones para el ejercicio de las actividades, la necesidad de contar las preceptivas autorizaciones turísticas, la inscripción en el Registro General de empresas, actividades y establecimientos turísticos de la Comunidad Autónoma de Canarias y, en su caso, la habilitación de guía de turismo especializado, con arreglo a la normativa dictada por la Consejería competente en materia de turismo, entre otros extremos.

**7.- MOCIÓN DEL GRUPO PODEMOS RELATIVA A LA PROPUESTA DE DESTITUCIÓN DEL CONSEJERO DOMINGO GONZÁLEZ ARROYO DE AQUELLOS ÓRGANOS DE LOS QUE REPRESENTA O SE ENCUENTRE PRESENTE POR SER PARTE DEL PLENO DEL CABILDO DE FUERTEVENTURA. ACUERDOS QUE PROCEDAN.**



CABILDO DE FUERTEVENTURA

MOCIÓN 2016-01 de 05 de enero de 2015

EN FUERTEVENTURA  
**PODEMOS.**

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

A la Presidencia del Cabildo Insular de Fuerteventura y los partidos políticos representados en el Cabildo Insular de Fuerteventura

**MOCIÓN DEL GRUPO POLÍTICO PODEMOS:**

**“DESTITUCIÓN DEL CONSEJERO DOMINGO GONZÁLEZ ARROYO DE AQUELLOS ÓRGANOS EN LOS QUE REPRESENTA O SE ENCUENTRE PRESENTE POR SER PARTE DEL PLENO DEL CABILDO DE FUERTEVENTURA”**

Don Domingo González Arroyo, consejero electo y miembro del Pleno del Cabildo de Fuerteventura se encuentra condenado como **autor criminalmente responsable de un DELITO CONTINUADO DE PREVARICACIÓN** del artículo 404 del Código Penal, en relación con el art. 74 y 11 del Código Penal, sin circunstancias modificativas de la responsabilidad, a la pena de 9 años de inhabilitación especial para el cargo de Alcalde, Teniente de Alcalde, Concejal o cualquier otro de naturaleza electiva y ámbito local que implique una participación en el Gobierno Municipal durante 9 años.

Los representantes públicos deben actuar de forma honesta y legal en la administración, algo que este Cabildo se ha propuesto con la aprobación del Código de Buen Gobierno. De acuerdo a lo anterior y a los últimos acontecimientos vividos en diciembre y enero en el Ayuntamiento de La Oliva, donde Don Domingo González Arroyo era alcalde y protagonizó una serie de eventos desafortunados relacionados con su inhabilitación, se manifiesta que no es la persona adecuada para representar al Cabildo en ningún tipo de órgano con capacidad de decisión como la Junta General del Consejo Insular de Aguas o el Consejo de Administración del Parque Tecnológico de Fuerteventura, donde es Vicepresidente Segundo.

Por lo tanto, debido a la condena por delito continuado de prevaricación y sus actos, proponemos el siguiente punto de acuerdo al Pleno del Cabildo Insular de Fuerteventura:

- Destituir a Don Domingo González Arroyo de la Junta General del Consejo Insular de Aguas, del Consejo de Administración del Parque Tecnológico de Fuerteventura, donde es Vicepresidente Segundo, y de cualesquiera otros órganos donde represente al Cabildo de Fuerteventura. A su vez nombrar en el siguiente Pleno de la corporación, y de los otros órganos a los nuevos miembros de los puestos vacantes.

*Gustavo García*  
*Gul*  
*44312540 G.*

**D. Andrés Briansó Cárcamo** explica la moción y los cambios introducidos en la misma:



**EN FUERTEVENTURA  
PODEMOS.**

CABILDO DE FUERTEVENTURA  
MOCIÓN 2016-01 de 05 de enero de 2015

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

A la Presidencia del Cabildo Insular de Fuerteventura y los partidos políticos representados en el Cabildo Insular de Fuerteventura

### **MOCIÓN DEL GRUPO POLÍTICO PODEMOS:**

#### **“DESTITUCIÓN DEL CONSEJERO DOMINGO GONZÁLEZ ARROYO DE AQUELLOS ÓRGANOS EN LOS QUE REPRESENTA O SE ENCUENTRE PRESENTE POR SER PARTE DEL PLENO DEL CABILDO DE FUERTEVENTURA”**

Don Domingo González Arroyo, consejero electo y miembro del Pleno del Cabildo de Fuerteventura se encuentra condenado como **autor criminalmente responsable de un DELITO CONTINUADO DE PREVARICACIÓN** del artículo 404 del Código Penal, en relación con el art. 74 y 11 del Código Penal, sin circunstancias modificativas de la responsabilidad, a la pena de 9 años de inhabilitación especial para el cargo de Alcalde, Teniente de Alcalde, Concejal o cualquier otro de naturaleza electiva y ámbito local que implique una participación en el Gobierno Municipal durante 9 años.

Los representantes públicos deben actuar de forma honesta y legal en la administración, algo que este Cabildo se ha propuesto con la aprobación del Código de Buen Gobierno. De acuerdo a lo anterior y a los últimos acontecimientos vividos en diciembre y enero en el Ayuntamiento de La Oliva, donde Don Domingo González Arroyo era alcalde y protagonizó una serie de eventos desafortunados relacionados con su inhabilitación, se manifiesta que no es la persona adecuada para representar al Cabildo en ningún tipo de órgano con capacidad de decisión como la Junta General del Consejo Insular de Aguas o el Consejo de Administración del Parque Tecnológico de Fuerteventura, donde es Vicepresidente Segundo.

Por lo tanto, debido a la condena por delito continuado de prevaricación y sus actos, proponemos el siguiente punto de acuerdo al Pleno del Cabildo Insular de Fuerteventura:

- Destituir a Domingo González Arroyo de la Junta General del Consejo Insular de Aguas e instar al Grupo Mixto a que nombre a otro representante de acuerdo al artículo 8 del Estatuto Orgánico del Consejo Insular de Aguas de Fuerteventura.
- Convocar sesión extraordinaria de la Junta General del Parque Tecnológico de Fuerteventura de acuerdo al artículo 11.2 de los Estatutos de la Sociedad Mercantil Local “Parque Tecnológico de Fuerteventura Sociedad Anónima” lo antes posible con un único punto en el orden del día dirigido a destituir a Domingo González Arroyo del Consejo de Administración de dicho órgano, donde es vicepresidente segundo, y nombrar a su sustituto.
- Aclaración de si Domingo González Arroyo sigue siendo parte del Consejo de Administración de la empresa Eólica de Fuerteventura tras su inhabilitación en el Ayuntamiento de La Oliva e instar a su destitución en caso afirmativo.
- Destitución de Domingo González Arroyo de cualesquiera otros órganos donde haya sido nombrado por su pertenencia al Pleno del Cabildo.
- Toma de conocimiento por parte del Pleno de la sentencia número 303/2013 del Juzgado de lo penal número 2 de Puerto del Rosario que inhabilita a Domingo González Arroyo.

INTERVENCIONES:

**D. Alejandro J. Jorge Moreno** señala que en el grupo Mixto no hay acuerdo entre los partidos que lo integran. Siempre ha demandado armonía en el funcionamiento del Pleno. La sentencia no inhabilita para el ejercicio del cargo en el Cabildo, y por tanto es una cuestión ética y política. En su día rechazó que no se contara con la oposición para los nombramientos en el Parque Tecnológico y por eso apoya la moción.

**D. Andrés Briansó Cárcamo** espera un acuerdo unánime o mayoritario en aras de la regeneración de la Institución.

**D<sup>a</sup> Águeda Montelongo González** señala que las urnas demandan una nueva forma de hacer política. La moción es incompleta y por ello propone una modificación. Reprocha que en el Consejo de Administración del Parque Tecnológico no se haya respetado la voluntad de las urnas dando cabida a su grupo. Piden que se modifique la moción para incluir la emisión de un informe de la Secretaría general del Cabildo, que se dé traslado al Pleno y que se remita a la Junta Electoral Central el expediente de que se dispone al efecto.

**D. Blas Acosta Cabrera** expone que es ilegal la propuesta de Podemos y su modificación. Su grupo tiene claro su compromiso ético y lo van a cumplir. Considera que no hay inhabilitación para ser Consejero. Debe convocarse la Junta General del Parque Tecnológico para definir su hoja de ruta y revisar sus cargos. Pide que el Sr. Secretario General se pronuncie sobre la legalidad de la propuesta.

Autorizado por el Sr. Presidente interviene el Sr. Secretario General de la Corporación para señalar que en las propuestas formuladas por el grupo Podemos tan sólo se aprecia una tacha de ilegalidad en la exigencia de destitución en la Junta General del Consejo Insular de Aguas, puesto que es una decisión interna del grupo, y corresponde a éste adoptar dicha decisión libremente.

**D. Rafael Páez Santana** manifiesta que su grupo acata la sentencia y está claro su ámbito y efectos. No afecta a la Institución insular y a su representatividad. No son partidarios de juicios paralelos sin perjuicio de convocar a la Junta General.

**D. Andrés Briansó Cárcamo** señala que aceptan eliminar la referencia a la destitución, manteniendo el acuerdo de “instar”, no aceptando la modificación de la moción en el sentido expresado por D<sup>a</sup> Águeda Montelongo González.

**D. Blas Acosta Cabrera** manifiesta estar de acuerdo en convocar la Junta General del Parque Tecnológico pero el resto de puntos no tienen soporte y escapan a su decisión.

**D<sup>a</sup> Águeda Montelongo González** señala que plantea una petición de informe y no una modificación de la moción, indicando el Sr. Presidente que se emitirá dicho informe y se incorporará al acta.

El Sr. Presidente promueve un breve receso a fin de consensuar el contenido del acuerdo, fruto del cual **D. Andrés Briansó Cárcamo** acepta modificar la moción, que quedará con tres apartados.

VOTACIÓN Y ACUERDO:

El Pleno de la Corporación, por unanimidad de todos sus miembros asistentes, **ACUERDA:**

- 1) Convocar sesión extraordinaria de la Junta General del Parque Tecnológico de Fuerteventura de acuerdo al artículo 11.2 de los Estatutos de la Sociedad Mercantil Local “Parque Tecnológico de Fuerteventura Sociedad Anónima” lo antes posible, con un único

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

punto en el orden del día dirigido a destituir a D. Domingo González Arroyo del Consejo de Administración de dicho órgano, donde es Vicepresidente segundo, y nombrar a su sustituto.

- 2) Aclaración de si D. Domingo González Arroyo sigue siendo parte del Consejo de Administración de la empresa eólica de Fuerteventura u otros, si los hubiera, tras su inhabilitación en el Ayuntamiento de La Oliva, e instar a su destitución en caso afirmativo.
- 3) Toma de conocimiento por parte del Pleno, de la sentencia número 303/2013, del Juzgado de lo penal número 2 de Puerto del Rosario, que inhabilita a D. Domingo González Arroyo.

#### **8.- MOCIÓN DEL GRUPO POPULAR RELATIVA A LA HABILITACIÓN DE UNA VÍA PROVISIONAL ALTERNATIVA A LA FV-102. ACUERDOS QUE PROCEDAN.**



La portavoz del Grupo Popular en el Cabildo Insular de Fuerteventura, Águeda Montelongo González, al amparo del Reglamento de Funcionamiento del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura y en base a la legislación vigente, eleva al Pleno de la institución la siguiente,

#### **MOCIÓN RELATIVA A LA HABILITACIÓN DE UNA VÍA PROVISIONAL ALTERNATIVA A LA FV-102**

#### **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El pasado 22 de diciembre de 2015 la Consejería de Obras Públicas y Transportes del Gobierno de Canarias cerró al tráfico la carretera FV-102 desde la glorieta de la FV-1 hasta el núcleo poblacional de La Caldereta, en el municipio de La Oliva. El corte parece realizarse en el marco de los trabajos del Eje Norte Sur y podría prolongarse por más de un año.

Los vecinos de La Caldereta manifiestan que el corte de la vía no se comunicó. Además, no se ha planteado un trazado alternativo provisional en paralelo a la vía cortada como debía incluir el proyecto de la obra del Eje Norte Sur.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

La alternativa para los vecinos es acceder a La Caldereta desde un camino que no es apto para el tránsito de vehículos o hacer un recorrido tres veces más largo a través de la carretera FV-10, lo que representa un atraso cuando hay ciudadanos que tienen que hacer este trayecto hasta cuatro veces al día para acudir a su puesto de trabajo o llevar a sus hijos a centros educativos y actividades.

Por todo ello, el Grupo Popular propone a todos los grupos presentes en la corporación el siguiente:

### ACUERDO

El Cabildo de Fuerteventura insta al Gobierno de Canarias a iniciar de inmediato los trabajos de acondicionamiento de un camino provisional en paralelo a la FV-102 que permita el acceso a La Caldereta desde la carretera FV-1 con medidas de seguridad que permitan el tránsito de vehículos.

*En Puerto del Rosario, 7 de enero de 2016*

La portavoz,

  
Águeda Montelongo González

ILMO. SR. PRESIDENTE DEL EXCMO. CABILDO DE FUERTEVENTURA

### INTERVENCIONES:

**D<sup>a</sup> Águeda Montelongo González** explica la moción, que obedece a una reivindicación de los vecinos de La Caldereta.

**D. Gustavo García Suárez** señala que no entienden la referencia a un trazado paralelo y si obedece a cuestiones técnicas ya estudiadas. Piden eliminar la referencia a un trazado paralelo y sustituirlo por el estudio de itinerarios provisionales de la solución técnica más óptima.

**D<sup>a</sup> Edilia Pérez Guerra** explica que se celebró una reunión con los vecinos de La Caldereta y la Dirección General de Carreteras, y como consecuencia se propuso una vía provisional en perfecto estado y debidamente señalizada. El tramo estará en ejecución 2 meses. Considera inadmisibile que se hable de tramo en mal estado y peligroso.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

**D<sup>a</sup> Águeda Montelongo González** señala que el cinco de enero visitó el camino de 5 kilómetros con su compañero Claudio, y fue difícil transitar por ese camino. ¿Pueden los técnicos de carreteras asegurar que en ese camino no hay peligrosidad?. Lo que plantean simplemente es un desvío provisional. Es una demanda de los vecinos.

**D. Gustavo García Suárez** explica que la decisión del trazado debe ser técnica y por eso sólo se puede pedir un estudio de accesos provisionales.

**D<sup>a</sup> Águeda Montelongo González** acepta la modificación del grupo Podemos.

**El Sr. Presidente** explica que la obra se terminará en un mes y medio y quizá el estudio llegue tarde.

**D<sup>a</sup> Edilia Pérez Guerra** manifiesta que la solución arbitrada es la más fácil y usa un camino público.

#### **VOTACIÓN Y ACUERDO:**

El Pleno de la Corporación, por 6 votos a favor (2 del grupo político Partido Popular, 3 del grupo político Podemos, y 1 de Nueva Canarias-IF (D. Alejandro J. Jorge Moreno), 14 votos en contra (9 del grupo político Coalición Canaria, y 5 del grupo político PSOE), y 2 abstenciones (D. Jerónimo D. Soto Velázquez y D. Domingo González Arroyo-grupo Mixto), **ACUERDA:**

Desestimar la moción.

#### **9.- DAR CUENTA DE LAS RESOLUCIONES DE LA PRESIDENCIA Y DE SUS CONSEJEROS DELEGADOS DEL N<sup>o</sup> 4.894 DE FECHA 03 DE DICIEMBRE DE 2015 AL N<sup>o</sup> 5.189 DE FECHA 18 DE DICIEMBRE DE 2015.**

Dada cuenta de las Resoluciones de la Presidencia y de sus Consejeros Delegados, del número 4.894 de fecha 03 de diciembre de 2015, al número 5.189 de fecha 18 de diciembre de 2015, los Consejeros/as., asistentes se dan por enterados.

#### **10.- ASUNTOS DE LA PRESIDENCIA.**

No se formulan.

#### **11.- ASUNTOS DE URGENCIA.**

El Sr. Presidente plantea varias cuestiones de urgencia atendiendo a las fechas de emisión de los informes de los expedientes, y explica los motivos por los que es necesario ratificar la urgencia de ambos:

- a) **Designación como representante suplente del Cabildo de Fuerteventura en el Consejo Escolar de Canarias a D<sup>a</sup> Ylenia de Jesús Alonso Viera.**

Sometida a votación la urgencia, el Pleno de la Corporación, por unanimidad de todos los Consejeros asistentes, **ACUERDA** ratificar la inclusión de este asunto en el orden del día.

#### **VOTACIÓN Y ACUERDO:**

El Pleno de la Corporación, por unanimidad de todos los Consejeros asistentes, **ACUERDA:**

La designación como representante suplente del Cabildo de Fuerteventura en el Consejo Escolar de Canarias, a **D<sup>a</sup> Ylenia de Jesús Alonso Viera**, en sustitución de D<sup>a</sup> Ornella Chacón Martel.

De dicho nombramiento se dará traslado al Consejo Escolar de Canarias.

**b) Aprobación definitiva del Presupuesto General de la Corporación Insular.**

**INTERVENCIONES:**

El Sr. **Presidente** explica que la urgencia obedece a la necesidad de elaborar los oportunos informes que se han demorado por la fecha de las reclamaciones.

**D. Rafael Páez Santana** explica la propuesta.

Sometida a votación la urgencia, el Pleno de la Corporación, por unanimidad de todos los Consejeros asistentes, ACUERDA ratificar la inclusión de este asunto en el orden del día.

**VOTACIÓN Y ACUERDO:**

El Pleno de la Corporación, por 18 votos a favor (9 del grupo político Coalición Canaria, 5 del grupo político PSOE, 2 del grupo político Partido Popular, y 2 del grupo Mixto (D. Jerónimo D. Soto Velázquez, y D. Domingo González Arroyo), y 4 abstenciones (3 del grupo político Podemos, y 1 de D. Alejandro J. Jorge Moreno, Nueva Canarias-IF), **ACUERDA:**

**Primero.-** DESESTIMAR la reclamación formulada por D. Pedro Padilla Brito, en calidad de la Sección Sindical de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras en el Cabildo Insular de Fuerteventura al Presupuesto General del Cabildo de Fuerteventura 2016.

**Segundo.-** Aprobar definitivamente el Presupuesto General del Cabildo de Fuerteventura para el ejercicio 2016.

**Tercero.-** Publicar la aprobación definitiva en el Boletín Oficial de la Provincia, conforme a lo previsto en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, de forma resumida por capítulos, así como la plantilla del personal funcionario y laboral fijo para el ejercicio 2016.

**c) Modificación definitiva de la Relación de Puestos de Trabajo. Expediente R.P.T./2015.**

**D. Juan Jiménez González** explica que la urgencia obedece a que están vinculadas con el presupuesto de la Corporación.

Sometida a votación la urgencia, el Pleno de la Corporación, por unanimidad de todos los Consejeros asistentes, ACUERDA ratificar la inclusión de este asunto en el orden del día.

**INTERVENCIONES:**

**D. Gustavo García Suárez** formula 2 preguntas respecto al tema de la RPT:

-¿Los trabajadores trasladados a Zurita van a tener un mayor complemento específico?.

-¿Se ha informado a los representantes de personal antes que a los miembros de la Comisión?.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

**D. Juan Jiménez González** explica que las condiciones de negociación no implican una subida del complemento específico. Se ha informado a la Mesa General de Negociación, que lo ha aprobado.

D. Gustavo García Suárez explica que la legislación exige que se informe a la Junta de Personal y eso no se ha hecho, y es un defecto a subsanar.

### **VOTACIÓN Y ACUERDO:**

Visto el certificado del acuerdo plenario de fecha 05 de junio de 2015 relativo a la modificación inicial de la relación de puestos de trabajo del Cabildo de Fuerteventura mayo 2015.

Visto el informe propuesta del Jefe de la Unidad de Recursos Humanos y Régimen Interior, D. Pedro de la Cruz Umpiérrez, el Consejero de Recursos Humanos, D. Juan Jiménez González, de fecha 18 de diciembre de 2015, y fiscalizado de conformidad por la Interventora Acctal, D<sup>a</sup>. María Dolores Miranda López, de fecha 19 de diciembre de 2015.

Visto el informe propuesta de la Comisión Informativa Permanente de Economía y Hacienda, de fecha 11 de enero de 2016.

El Pleno de la Corporación, por 16 votos a favor (9 del grupo político Coalición Canaria, 5 del grupo político PSOE, y 2 del grupo Mixto (D. Jerónimo D. Soto Velázquez, y D. Domingo González Arroyo), 3 votos en contra (del grupo Podemos), y 3 abstenciones (2 del grupo político Partido Popular, y 1 de D. Alejandro J. Jorge Moreno, de Nueva Canarias-IF), **ACUERDA:**

**Primero.-** Contestar a las siguientes alegaciones presentadas a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo aprobada inicialmente por el Pleno de esta Corporación el 5 de junio de 2015, en el sentido siguiente:

**ALEGANTES:** D. Roberto Chinesta Oliva

**FECHA PRESENTACIÓN:** 30.06.2015

**CONTENIDO:**

Solicita que le sea extensiva la sentencia en cuanto a la valoración del complemento específico de su puesto de trabajo con respecto a la valoración que la misma hace de los puestos de Jefe de la Unidad de Transportes y Comunicaciones, Jefe de la Unidad de Patrimonio Cultural y Jefe de la Unidad de Ordenación del Territorio, asignándole 475 puntos de complemento específico, sin necesidad de instar su extensión ante la Jurisdicción Contencioso Administrativa al haberse adoptado por esta Institución un pronunciamiento idéntico al que ahora se solicita en ejecución de la sentencia recaída en los Autos 783/2010 de fecha 9 de marzo de 2012.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Para hacer extensiva la sentencia firme que ha reconocido situaciones jurídicas individualizadas, como es el presente caso, se debe seguir el procedimiento establecido en el artículo 110 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el que se exige una rigurosa identidad de situaciones jurídicas y no una mera similitud.

En el caso de la sentencia recaída en el procedimiento 783/2010 el juez anula la valoración de los puestos de Agente de Medio Ambiente y requiere que se realice una nueva valoración, por lo que afecta

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

a todos los funcionarios adscritos a dichos puestos, independientemente de que hayan sido demandantes en el procedimiento o no.

**ALEGANTES:** D. Miguel Socorro Perdomo.

**FECHA PRESENTACIÓN:** 30.06.2015

**CONTENIDO:**

Solicita que le sea extensiva la sentencia en cuanto a la valoración del complemento específico de su puesto de trabajo con respecto a la valoración que la misma hace de los puestos de Jefe de la Unidad de Transportes y Comunicaciones, Jefe de la Unidad de Patrimonio Cultural y Jefe de la Unidad de Ordenación del Territorio, asignándole 475 puntos de complemento específico, sin necesidad de instar su extensión ante la Jurisdicción Contencioso Administrativa al haberse adoptado por esta Institución un pronunciamiento idéntico al que ahora se solicita en ejecución de la sentencia recaída en los Autos 783/2010 de fecha 9 de marzo de 2012.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Para hacer extensiva la sentencia firme que ha reconocido situaciones jurídicas individualizadas, como es el presente caso, se debe seguir el procedimiento establecido en el artículo 110 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el que se exige una rigurosa identidad de situaciones jurídicas y no una mera similitud.

En el caso de la sentencia recaída en el procedimiento 783/2010 el juez anula la valoración de los puestos de Agentes de Medio Ambiente y requiere que se realice una nueva valoración, por lo que afecta a todos los funcionarios adscritos a dichos puestos, independientemente de que hayan sido demandantes en el procedimiento o no.

**ALEGANTE:** Dña. Concepción Carmen Fuentes Curbelo

**FECHA PRESENTACIÓN:** 6.07.2015

**CONTENIDO:** En la modificación de la RPT aprobada el 5 de junio de 2015 no se ha llevado a cabo la ejecución de la sentencia con respecto a esta recurrente, solicitando que el puesto de Administrativo de Gestión que ocupa se integre en el Grupo B del art. 76 del EBEP, y ello a la vista del Auto de la Sala de fecha 13 de junio de 2013 por el que se aclara la sentencia, correspondiendo a este puesto un nivel de 18 en el complemento de destino y 250 puntos en el complemento específico.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT alega que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** La sentencia con respecto a la alegante establece lo siguiente: *"En relación a las pretensiones de la recurrente, Dª Concepción Carmen Fuentes Curbelo, se interesa el pronunciamiento de reconocimiento de integración de puesto de Administrativo de Gestión en el grupo A2 al habersele requerido para el acceso al puesto que ocupa la titulación de Formación Profesional de Segundo Grado, equivalente a la de Técnico Superior, exigida para el acceso al antiguo grupo B, actualmente A2."* La alegante ha solicitado una corrección de errores materiales acordándose trasladar las actuaciones al Magistrado ponente para resolver dicha cuestión, sin embargo al Cabildo no le consta que tal rectificación se haya resuelto. El Auto de la Sala de fecha 13 de junio de 2013, que ha sido notificado al Cabildo el 18 de junio de 2015, al que la alegante hace referencia no aclara nada con respecto a la corrección de errores y de ese auto no se desprende lo que solicita la alegante que se le asigne a su puesto, por lo que se ejecutará la parte de la sentencia que afecta a la alegante cuando el Magistrado resuelva la corrección de errores solicitada por ella a la Sala.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el

siguiente:” “10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

**ALEGANTE:** Dña. Lucía Mª de León Hernández

**FECHA PRESENTACIÓN:** 06.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos “a extinguir” de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: “*El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.*” implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la

obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente:” *“10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”*. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

**ALEGANTE:** Dña. Yolanda Cardona Armas

**FECHA PRESENTACIÓN:** 6.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: *“El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.”* implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

**RESPUESTA: DESESTIMACIÓN**

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

**ALEGANTE:** Dña. Eugenia Peña Reyes

**FECHA PRESENTACIÓN:** 6.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: “*El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.*” implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del

Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente:” *“10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”*. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

**ALEGANTE:** Dña. Mª Dolores Juan López - Tomasety

**FECHA PRESENTACIÓN:** 6.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de

autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: *“El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.”* implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

#### **RESPUESTA: DESESTIMACIÓN**

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente: “10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

**ALEGANTE:** Dña. Mª del Pino Sánchez Sosa

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no verá sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

Al concederle la sentencia la puntuación de 475 puntos de complemento específico sin modificar el mismo, solicita que adecúe igualmente con un nivel 28 el complemento de destino, de manera que no se produzca una nueva discriminación entre éste puesto y la totalidad de los puestos de jefatura de unidad que no experimentaron cambios sustanciales respecto a la anterior ordenación, aprobada en 1.997.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: “El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.” implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración

que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a que se le asigne el complemento de destino 28, hay que aclarar que todos los puestos de Jefatura de Unidad recogidos en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación tienen de la puntuación de complemento de destino 24 siguiendo una jerarquía ordenada de todos los puestos y dentro de los intervalos regulados en el Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo, por lo que no existe discriminación alguna en cuanto al complemento de destino. Tampoco la sentencia hace mención a que se le incremente la puntuación del complemento de destino del puesto de la alegante.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente:” *“10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”* En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

**ALEGANTE:** D. Pedro Carreño Fuentes  
**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: “*El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.*” implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente: “10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

**ALEGANTE:** D. Fernando José de Valcárcel Rodríguez

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: “El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a

*partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.” implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.*

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

#### **RESPUESTA: DESESTIMACIÓN**

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente:” *“10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de*

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

*Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.*

**ALEGANTE:** Dña. Ermelinda Velázquez Linares

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:** Solicita que se le revise la puntuación asignada al complemento específico del puesto de Técnico de Transportes y Comunicaciones con la ficha de funciones nº 174 para evitar un agracio comparativo con los puesto de Técnico de Patrimonio Cultural con un complemento específico de 340 puntos, Técnico de Presidencia con un complemento específico de 355 y Técnico de Contratación con un complemento específico de 340 puntos.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** La valoración de puestos de trabajo de esta Corporación se ha realizado siguiendo una metodología acordada por la Mesa General de Negociación y aprobada por acuerdo plenario, no obstante los puestos a los que hace mención en sus alegaciones difieren de aquel al que la alegante está adscrita, entre otros aspectos, en que están destinados a plazas del subgrupo de clasificación A1, siendo la valoración distinta de aquellos a los que están destinados a plazas del subgrupo de clasificación A2 como es el caso del puesto al que está adscrita. No obstante esta modificación de la Relación de Puestos de Trabajo obedece a la aplicación de una sentencia firme y que afecta sólo a los demandantes, y no a una revisión de la valoración de los puestos que ya fue objeto de reclamación cuando se aprobó en el año 2010.

**ALEGANTE:** Dña. Mª del Rosario Cerdeña Ruiz

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: “*El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.*” implica necesariamente el abono de retribuciones

devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

#### **RESPUESTA: DESESTIMACIÓN**

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente:” *“10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán*

*adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.*”. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

**ALEGANTE:** D. Carlos Javier Romero García actuando como representante de la Sección Sindical del SmT y como representante de la Mesa General de Negociación de esta Corporación.

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no vería sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

La supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado b que establecía lo siguiente: “*El Complemento Específico de los puestos de Jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.*” implica necesariamente el abono de retribuciones devengadas por dicho complemento específico a todas las jefaturas de Unidad de esta Corporación desde la aprobación definitiva de la RPT, así como el abono de los intereses legales correspondientes.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

No se hace referencia a los puestos de Secretaría General ni al de Técnico de Patrimonio Cultural, que constan incluidos en la Modificación de la RPT y que no han sido objeto de negociación en la Mesa General de Empleados Públicos ni con las organizaciones sindicales más representativas, violando el derecho a la libertad sindical e infringiendo el artículo 37.1.b del Estatuto Básico del Empleado Público.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante

acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

En cuanto a la supresión del punto 12 de la Memoria de la Relación de Puestos de Trabajo, en concreto el apartado “b” ya se ha procedido a la supresión del mismo en cumplimiento de lo establecido en la sentencia respecto a este punto. Todos los funcionarios que están adscritos a puestos de Jefatura ya han percibido las diferencias del complemento específico, en virtud de una sentencia anterior. En cuanto a los intereses legales correspondientes la presente sentencia reconoce dichos intereses sólo para a los recurrentes que ostentan dichas Jefaturas de Unidad y ya se ha procedido a autorizar el pago de dichas cantidades.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente:” *“10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”* En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.

En cuanto al puesto de Secretaría General lo que se ha hecho es adecuar sus funciones para dar cumplimiento de la sentencia creando el puesto de Jefe de la Unidad de Patrimonio, siendo las funciones de los puestos potestad organizativa de la Corporación que no son objeto de negociación. En cuanto al puesto de Técnico Medio de Patrimonio Cultural sí que se dio cuenta en la Mesa General de Negociación cuando se creó la plaza en la plantilla, en cuanto a la valoración de dicho puesto se ha realizado siguiendo los mismos criterios que habían sido acordados por la Mesa General de Negociación y aprobados por acuerdo plenario de esta Corporación.

**ALEGANTES:** D. Luis Fernando Lorenzo Mata

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:**

Solicita la aplicación y extensión de los efectos de la Sentencia de 28 de septiembre de 2012 dictada por el Tribunal Superior de Justicia de Canarias, declarada firme por el Tribunal Supremo de 4 de diciembre de 2014, sin necesidad de instar su extensión ante la jurisdicción Contencioso Administrativa al haberse ya adoptado por esta Institución un pronunciamiento idéntico al que ahora se solicita en ejecución de la sentencia recaída en los Autos 783/2010 de fecha 9 de marzo de 2012, manteniendo el puesto de Jefe de Unidad de Patrimonio Histórico, con la denominación que proceda y reconocimiento el derecho a la percepción del complemento específico correspondiente a dicho puesto que ha de quedar fijado en idénticos términos al resto de puestos de Jefatura de Unidad que tienen asignado tal puntuación, al concurrir una perfecta unidad de circunstancias y presupuestos fácticos y jurídicos en todos los casos.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Para hacer extensiva la sentencia firme que ha reconocido situaciones jurídicas individualizadas, como es el presente caso, se debe seguir el procedimiento establecido en el artículo 110 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el que se exige una rigurosa identidad de situaciones jurídicas y no una mera similitud.

En el caso de la sentencia recaída en el procedimiento 783/2010 el juez anula la valoración de los puestos de Agentes de Medio Ambiente y requiere que se realice una nueva valoración, por lo que afecta a todos los funcionarios adscritos a dichos puestos, independientemente de que hayan sido demandantes en el procedimiento o no.

**ALEGANTE:** Dña. Mª del Pilar Sánchez Hortelano

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:** No se justifica en esta modificación de la RPT que en los puestos afectados por esta sentencia figuran como puestos a extinguir de tal manera que en aquellos casos en los que cualquiera de los funcionarios afectados pase a una situación de excedencia que no lleve aparejada reserva de puesto de trabajo, podrá ver amortizado su puesto con las consecuencias legales y económicas negativas de toda índole, dando lugar a una nueva actuación discriminatoria entre dicho personal funcionario y el resto del personal de esta Administración que no verá sus puestos de trabajo afectados por una previsión de extinción del mismo.

No consta que se haya negociado previamente el establecimiento de dichas plazas como “a extinguir” ni la medida en que afectaría a la estructura administrativa de la Corporación, al margen de la capacidad de autoorganización que ostenta esta Institución, penalizando de esa forma a quienes en su momento recurrieron la RPT aprobada en el año 2010, infringiendo con ello lo dispuesto por el artículo 37.1.c) del EBEP, según el cual serán objeto de negociación.

En cuanto al complemento específico del puesto de Técnico de Secretaría y Patrimonio la sentencia establece la puntuación mínima de 400 puntos, la alegante establece que ha de tenerse en cuenta que la sentencia que se trata de ejecutar vino a establecer el reconocimiento de un mínimo en cuanto a dicho complemento específico de 400 puntos, de tal manera que sobre ese mínimo habrá de establecerse en función de las responsabilidades y funciones que tiene asignadas en dos áreas distintas como son las de Secretaría y Patrimonio el complemento específico debe quedar fijado en 430 puntos.

En cuanto al complemento de destino ha de quedar fijado en el nivel 26, al haber transcurrido casi quince años sin que se haya promovido la carrera profesional conforme exige la legislación vigente.

En cuanto a la nulidad del punto 10 del Anexo III de la RPT solicita que se anulen las actuaciones llevadas a cabo por esta Administración que vulneren el pronunciamiento de la sentencia, considerando dichos actos que afecten al particular son nulos de pleno derecho.

**RESPUESTA: DESESTIMACIÓN**

**MOTIVO:** Los puestos afectados por la sentencia que han sido objeto de modificación del complemento de destino y el complemento específico son puestos “a extinguir” porque la valoración que se establece según la sentencia no está acorde con la valoración de los complementos del resto de los puestos de la Corporación. La valoración del complemento de destino de todos los puestos del Cabildo se ha realizado siguiendo los criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril y el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo. Al establecer la sentencia un complemento distinto a lo aprobado mediante acuerdo plenario, desvirtúa el complemento de destino del resto de los puestos y de la valoración de puestos de trabajo del complemento específico que la corporación aprobó mediante acuerdo plenario a todos los puestos. Siendo esta decisión potestad organizativa de la Corporación que está excluida de la obligatoriedad de la negociación, según establece el artículo 37.2.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. La sentencia es de aplicación sólo a los recurrentes, por lo que para aplicar la sentencia se modifican los complementos de los puestos afectados siendo éstos “a extinguir”, lo que quiere decir que mientras los ocupantes y afectados por la sentencia estén ocupando dichos puestos tendrán garantizados los complementos que han sido determinados por la sentencia.

En cuanto a la pérdida de derechos en el caso de solicitar una excedencia sin reserva de puesto, opera lo que establece el art. 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 16 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de situaciones administrativas de los funcionarios civiles de la administración General del Estado, de aplicación a todos los funcionarios, independientemente de la valoración que tenga su puesto. El reingreso de una excedencia sin reserva de puesto se debe realizar a través de su participación en convocatorias de concurso o de libre designación, también podría hacerse mediante el sistema de adscripción provisional, en éste último caso debe existir puesto vacante y que sea propio del Cuerpo o Escala a la que pertenece el funcionario reingresado y que haya transcurrido como mínimo dos años continuados en esa situación.

Con respecto al complemento específico se ha procedido a realizar la valoración de dicho puesto siguiendo las premisas que establece la sentencia, y de acuerdo con los criterios que han sido negociados en la Mesa General de Negociación y aprobados por el Pleno.

En cuanto al complemento de destino la Corporación determinó mediante acuerdo Plenario y de conformidad con los intervalos establecidos en el art. 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de mayo y según lo regulado en el art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril los complementos de destino de todos los puestos de trabajo de la Corporación siguiendo criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto, como viene regulado en dicha norma. No se puede incrementar el complemento de destino por la no celebración de concursos de provisión de puestos como solicita la alegante.

Se ha procedido en esta modificación de la RPT a la supresión del punto 10 del Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación según establece la sentencia, cuyo texto es el siguiente:” *“10.- Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación*

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

*del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”. En la ejecución del proceso de consolidación, tanto la convocatoria de las plazas como el nombramiento y la adscripción definitiva de dichas plazas a sus puestos se han realizado de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria y de acuerdo con lo establecido en el artículo 26.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, siendo dichos actos firmes, por lo que no se pueden anular ni considerar que son actos nulos.*

**ALEGANTES:** Dña. Margarita Pérez Jiménez

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:**

Solicita que le sea extensiva la sentencia en lo referente a la creación del puesto de Jefe de la Unidad Administrativa de Industria, al tener identidad de caso con las personas afectadas por la sentencia que se vieron favorecidas por el fallo, en cuanto a la creación y posterior adscripción a los puestos de Jefe de la Unidad Administrativa de Deportes y Jefe de la Unidad Administrativa de Gestión de Patrimonio, justificándose dicha identidad de caso, observando el citado contenido de la Sentencia y la RPT obtenida por acuerdo de 25 de Septiembre de 1.998.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Para hacer extensiva la sentencia firme que ha reconocido situaciones jurídicas individualizadas, como es el presente caso, se debe seguir el procedimiento establecido en el artículo 110 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el que se exige una rigurosa identidad de situaciones jurídicas y no una mera similitud.

No obstante este caso concreto es cosa juzgada, la alegante presentó un recurso contencioso administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo contra la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación y sus Anexos, aprobada por el Pleno de fecha 30 de abril de 2010 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas el día 14 de mayo de 2010, con nº de procedimiento 1380/2010, en dicho recurso solicitaba lo mismo que ahora solicita, entre otros, emitiendo la Sala sentencia desestimatoria a la alegante de fecha 24 de julio de 2012.

**ALEGANTES:** D. Casto Berriel Martínez, Dña. María Josefa Martín Martínez, Dña. Luz Divina Cabrera Travieso, D. Carlos Javier Romero García, Dña. Inmaculada de Armas Morales, D. Miguel Rey Granados, D. Miguel Socorro Perdomo, D. Roberto Chinesta Oliva, Dña. Inmaculada Lavandera López, D. Tomás Quesada de Saá y Dña. Luisa Bethencourt Saavedra

**FECHA PRESENTACIÓN:** 7.07.2015

**CONTENIDO:**

Solicitan la aplicación y extensión de los efectos de la Sentencia a los funcionarios que suscriben el presente escrito en lo que afecta al reconocimiento de los haberes no abonados durante el ejercicio de 2010 y de intereses devengados por el complemento específico, que tienen asignado las Jefaturas desde la fecha de aprobación definitiva de la RPT y ello sin necesidad de instar su extensión ante la jurisdicción Contencioso Administrativa, al haberse ya adoptado por esta Institución un pronunciamiento idéntico al que ahora se solicita en ejecución de la sentencia recaída en los Autos 783/2010 de fecha 9 de marzo de 2012.

**RESPUESTA:** DESESTIMACIÓN

**MOTIVO:** Para hacer extensiva la sentencia firme que ha reconocido situaciones jurídicas individualizadas, como es el presente caso, se debe seguir el procedimiento establecido en el artículo 110 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el que se exige una rigurosa identidad de situaciones jurídicas y no una mera similitud.

En el caso de la sentencia recaída en el procedimiento 783/2010 el juez anula la valoración de los puestos de Agente de Medio Ambiente y requiere que se realice una nueva valoración, por lo que afecta a todos los funcionarios adscritos a dichos puestos, independientemente de que hayan sido demandantes en el procedimiento o no.

**Segundo.-** Aprobar definitivamente la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura siguiente:

*A) En relación con la recurrente, D<sup>a</sup> Concepción Carmen Fuentes Curbelo, debe estarse a la resolución del escrito de corrección de errores materiales solicitado por la propia parte demandante, con fecha 28 de febrero de 2013, a la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia.*

*B) En relación con la recurrente, D<sup>a</sup> María del Pino Sánchez Sosa, en la RPT se debe contemplar en el complemento específico del puesto de “Jefe de la Unidad de Transportes y Comunicaciones” 475 puntos. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique lo siguiente: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto de la siguiente forma:*

**UNIDAD DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.ESP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
JEFE DE UNIDAD DE TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	F	S	AG/AE	Técnica/Gestión/Serv. Esp.	Sup/Me d/Com. Esp.	A1/A2	24	475	C	Especial	PD	Exclusiva	I		001/002/013/014/019/025	002	173	Las labores de Inspección pueden desarrollarse fuera de la jornada habitual de trabajo. Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

*C) Con respecto a la recurrente, D<sup>a</sup> María Dolores Juan López-Tomasety, debe crearse en la RPT el puesto de Jefe de Unidad de Patrimonio, con un complemento específico de 475 puntos, al que será adscrita la misma. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto en la RPT de la siguiente forma y con las funciones siguientes:*

**UNIDAD DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.ESP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
JEFE DE UNIDAD DE PATRIMONIO	F	S	AG/AE	Técnica/Gestión/Serv. Esp.	Sup/Me d/Com. Esp.	A1/A2	24	475	C	Especial	PD	Exclusiva	I		001/002/003/026	002	182	Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

**CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA**  
**RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**  
**FICHA: 182**

**DENOMINACIÓN DEL PUESTO:**

---

**DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA:**

Es responsable de la dirección, coordinación y buen funcionamiento de la Unidad de Patrimonio.

Vigila el cumplimiento de los objetivos, proyectos y planes establecidos por la Institución.

Emite informes, propuestas de resolución, estudios, estadísticas, memorias, pliego de prescripciones técnicas, asesoramiento y responsabilidad administrativa dentro de las funciones que le competen a la Unidad.

Se encargan de la organización, planificación, decisión, supervisión, coordinación y control del trabajo de la Unidad, responsabilizándose de la ejecución de los trabajos y de la evaluación del rendimiento del personal a su cargo, del cumplimiento del horario, autorización previa, control de horas extras y turnos, así como proponer la concesión de permisos, licencias y vacaciones, dando traslado de todo ello a la Unidad de Recursos Humanos para su verificación.

Asesora, colabora, emite informes y presta apoyo técnico al resto de las Unidades del Cabildo en aquellas materias objeto de su competencia, dentro de las funciones a desarrollar por aquellas.

*Atiende y orienta a los usuarios del servicio.*

Coopera en el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud laboral y Prevención de Riesgos Laborales del personal a su cargo con el Responsable del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Corporación.

Se responsabiliza de la presentación de propuestas de formación para el personal que tiene a su cargo, propuestas de mejora y modernización de la Unidad, de remitir y facilitar información de su Unidad a la Oficina de Atención al Ciudadano, así como cualquier otra función análoga o similar que le sea asignada por sus superiores.

---

*En el Anexo II “SITUACIÓN DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO DEL CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA Y DE SUS OCUPANTES CON RESPECTO A LA NUEVA RPT” de la Relación de Puesto de Trabajo del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura se debe contemplar la adscripción de D<sup>a</sup> María Dolores Juan López-Tomasety al puesto de Jefe de la Unidad de Patrimonio, en el sentido siguiente:*

*Donde dice:*

“ ...

**1.3 PUESTOS DE JEFATURA QUE NO HAN CAMBIADO O QUE LOS CAMBIOS HAN SIDO EN ASPECTOS NO BÁSICOS CON RESPECTO A LA ANTERIOR ORDENACIÓN.**

*Queda confirmada la adscripción definitiva de los siguientes puestos con las condiciones de la nueva RPT:*

...

**PRESIDENCIA, COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SEGURIDAD Y EMERGENCIAS  
UNIDAD DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO**

Jefe de la Unidad Administrativa
----------------------------------

Yolanda Cardona Armas
-----------------------

...”

*Debe Decir:*

“ ...

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

**1.3 PUESTOS DE JEFATURA QUE NO HAN CAMBIADO O QUE LOS CAMBIOS HAN SIDO EN ASPECTOS NO BÁSICOS CON RESPECTO A LA ANTERIOR ORDENACIÓN.**

Queda confirmada la adscripción definitiva de los siguientes puestos con las condiciones de la nueva RPT:

...

**PRESIDENCIA, COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SEGURIDAD Y EMERGENCIAS  
UNIDAD DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO**

Jefe de la Unidad Administrativa	Yolanda Cardona Armas
Jefe de la Unidad de Patrimonio	María Dolores Juan López-Tomasety

...”.

En el mismo documento del Anexo II, donde dice:

“...

**1. SITUACIÓN DE LAS PLAZAS QUE OCUPABAN PUESTOS QUE DESAPARECEN CON ESTA NUEVA ORDENACIÓN:**

**1.1. Reasignación definitiva de los ocupantes de puestos que han desaparecido con la nueva ordenación y que son equivalentes en funciones y en retribuciones:**

...

**PRESIDENCIA, COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SEGURIDAD Y EMERGENCIAS  
UNIDAD DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO**

Técnico de Secretaría y Patrimonio	María Dolores Juan López-Tomasety
Técnico de Secretaría y Patrimonio	María del Pilar Sánchez Hortelano

...”.

Debe decir:

“...

**2. SITUACIÓN DE LAS PLAZAS QUE OCUPABAN PUESTOS QUE DESAPARECEN CON ESTA NUEVA ORDENACIÓN:**

**2.1. Reasignación definitiva de los ocupantes de puestos que han desaparecido con la nueva ordenación y que son equivalentes en funciones y en retribuciones:**

...

**PRESIDENCIA, COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SEGURIDAD Y EMERGENCIAS  
UNIDAD DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO**

Técnico de Secretaría y Patrimonio	María del Pilar Sánchez Hortelano
------------------------------------	-----------------------------------

...”.

Como consecuencia de la creación del puesto de Jefe de la Unidad de Patrimonio se modifican las funciones correspondientes a la ficha nº143 del puesto de Secretario General en el sentido siguiente, donde dice:

**“CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA**

**RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**

FICHA: 143

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

**SECRETARIO GENERAL**

**DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA:**

Es responsable de la dirección, coordinación y buen funcionamiento de la Unidad de Secretaría y Patrimonio.

Realiza las funciones establecidas para este puesto en la legislación de funcionarios con habilitación de carácter nacional. Es responsable de las funciones de asesoramiento legal preceptivo, de dar fe pública de los actos y acuerdos.

Se encargan de la organización, planificación, decisión, supervisión, coordinación y control del trabajo de la Unidad, responsabilizándose de la ejecución de los trabajos y de la evaluación del rendimiento del personal a su cargo, del cumplimiento del horario, autorización previa, control de horas extras y turnos, así como proponer la concesión de permisos, licencias y vacaciones, dando traslado de todo ello a la Unidad de Recursos Humanos para su verificación.

*Atiende y orienta a los usuarios del servicio.*

Asesora, colabora, emite informes y presta apoyo técnico al resto de las Unidades del Cabildo en aquellas materias objeto de su competencia, dentro de las funciones a desarrollar por aquellas.

Coopera en el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud laboral y Prevención de Riesgos Laborales del personal a su cargo con el Responsable del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Corporación.

Se responsabiliza de la presentación de propuestas de formación para el personal que tiene a su cargo, propuestas de mejora y modernización de la Unidad, de remitir y facilitar información de su Unidad a la Oficina de Atención al Ciudadano y, en general, todas aquellas funciones de carácter similar que le sean atribuidas, de acuerdo con las disposiciones legales existentes."

---

*Debe decir:*

**"CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA**

**RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**

**FICHA: 143**

---

**DENOMINACIÓN DEL PUESTO:**

**SECRETARIO GENERAL**

---

**DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA:**

Es responsable de la dirección, coordinación y buen funcionamiento de la Unidad de Secretaría.

Realiza las funciones establecidas para este puesto en la legislación de funcionarios con habilitación de carácter nacional. Es responsable de las funciones de asesoramiento legal preceptivo, de dar fe pública de los actos y acuerdos.

**MARM/mpc**  
**Secretaría General: P/O-11.01.2016**

Se encargan de la organización, planificación, decisión, supervisión, coordinación y control del trabajo de la Unidad, responsabilizándose de la ejecución de los trabajos y de la evaluación del rendimiento del personal a su cargo, del cumplimiento del horario, autorización previa, control de horas extras y turnos, así como proponer la concesión de permisos, licencias y vacaciones, dando traslado de todo ello a la Unidad de Recursos Humanos para su verificación.

*Atiende y orienta a los usuarios del servicio.*

Asesora, colabora, emite informes y presta apoyo técnico al resto de las Unidades del Cabildo en aquellas materias objeto de su competencia, dentro de las funciones a desarrollar por aquellas.

Coopera en el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud laboral y Prevención de Riesgos Laborales del personal a su cargo con el Responsable del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Corporación.

Se responsabiliza de la presentación de propuestas de formación para el personal que tiene a su cargo, propuestas de mejora y modernización de la Unidad, de remitir y facilitar información de su Unidad a la Oficina de Atención al Ciudadano y, en general, todas aquellas funciones de carácter similar que le sean atribuidas, de acuerdo con las disposiciones legales existentes.”

**D)** En relación con la recurrente, D<sup>a</sup> María del Pilar Sánchez Hortelano, debe realizarse al puesto de Técnico de Secretaria y Patrimonio, una nueva valoración del puesto con la atribución de un complemento específico no inferior a los 400 puntos. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto de la siguiente forma, se adjunta al presente el informe de valoración de dicho puesto:

**UNIDAD DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.E SP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
TÉCNICO DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO	F	S	AG/AE	Técnica/	Superior	A1	22	400	C	Ordinaria			1		001/002/003/026	002	144	Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

**E)** Con respecto al recurrente, D. Fernando J. de Valcárcel Rodríguez, debe incluirse en la RPT el puesto de Jefe de Unidad Administrativa de Deportes, con un complemento específico de 275 puntos, al que será adscrito dicho recurrente. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto de la siguiente forma y con las siguientes funciones:

**UNIDAD DE DEPORTES**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.E SP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE DEPORTES	F	S	AG	Administrativa/Auxiliar		C1/C2	18	275	C	Especial	PD	Exclusiva	1		001/002/003/025/026	002	183	Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

**CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA**

**RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**  
**FICHA: 183**

---

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

**JEFE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE DEPORTES**

---

**DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA:**

Es responsable de la gestión y seguimiento de los trabajos administrativos que se realizan en la Unidad de Deportes, de acuerdo con las instrucciones y directrices del Jefe de la Unidad. Impulsa la tramitación de la documentación administrativa referente a la Unidad. Controla la adecuación de todos los procesos administrativos a los plazos y prescripciones legales.

Es responsable de la supervisión y asignación de tareas al personal a su cargo, del cumplimiento del horario, autorización previa, control de horas extras y turnos, así como proponer la concesión de permisos, licencias y vacaciones, así como cualquier otra función análoga o similar que le sea asignada por sus superiores.

---

*En el Anexo II “SITUACIÓN DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO DEL CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA Y DE SUS OCUPANTES CON RESPECTO A LA NUEVA RPT” de la Relación de Puesto de Trabajo del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura, donde dice:*

“ ...

**1.3 PUESTOS DE JEFATURA QUE NO HAN CAMBIADO O QUE LOS CAMBIOS HAN SIDO EN ASPECTOS NO BÁSICOS CON RESPECTO A LA ANTERIOR ORDENACIÓN.**

*Queda confirmada la adscripción definitiva de los siguientes puestos con las condiciones de la nueva RPT:*

...

**DEPORTES**

**UNIDAD DE DEPORTES**

Jefe de la Unidad de Deportes	Miguel Rey Granados
-------------------------------	---------------------

...”

*Debe decir:*

“ ...

**1.3 PUESTOS DE JEFATURA QUE NO HAN CAMBIADO O QUE LOS CAMBIOS HAN SIDO EN ASPECTOS NO BÁSICOS CON RESPECTO A LA ANTERIOR ORDENACIÓN.**

*Queda confirmada la adscripción definitiva de los siguientes puestos con las condiciones de la nueva RPT:*

...

**DEPORTES**

**UNIDAD DE DEPORTES**

Jefe de la Unidad de Deportes	Miguel Rey Granados
Jefe de la Unidad Administrativa de Deportes	Fernando J. de Valcárcel

Rodríguez

...”.

En el documento Anexo II, en el punto 2.1 se debe eliminar lo siguiente:

“...

### DEPORTES

#### UNIDAD DE DEPORTES

Administrativo de Gestión

Fernando Valcárcel Rodríguez

...”

**F)** En relación con el recurrente, D. Pedro Carreño Fuentes, debe incluirse en la RPT el puesto de Jefe de Unidad Administrativa de Gestión de Patrimonio Histórico, al que será adscrito dicho recurrente, con un complemento específico de 275 puntos. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto de la siguiente forma y con las funciones siguientes:

#### UNIDAD DE PATRIMONIO CULTURAL

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.ESP.	F.P.	JORNAD	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE GESTIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO	F	S	AG	Administrativa/Auxiliar		C1/C2	18	275	C	Especial	PD	Exclusiva	I		001/002/003/025/026	002	184	Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

#### CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA

#### RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

FICHA: 184

#### DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

**JEFE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE GESTIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO**

#### DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA:

Es responsable de la gestión y seguimiento de los trabajos administrativos que se realizan en la Unidad de Patrimonio Cultural, de acuerdo con las instrucciones y directrices del Jefe de la Unidad. Impulsa la tramitación de la documentación administrativa referente a la Unidad. Controla la adecuación de todos los procesos administrativos a los plazos y prescripciones legales.

Es responsable de la supervisión y asignación de tareas al personal a su cargo, del cumplimiento del horario, autorización previa, control de horas extras y turnos, así como proponer la concesión de permisos, licencias y vacaciones, así como cualquier otra función análoga o similar que le sea asignada por sus superiores.

En el Anexo II “SITUACIÓN DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO DEL CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA Y DE SUS OCUPANTES CON RESPECTO A LA NUEVA RPT” de la Relación de Puesto de Trabajo del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura, donde dice:

“ ...

**1.3 PUESTOS DE JEFATURA QUE NO HAN CAMBIADO O QUE LOS CAMBIOS HAN SIDO EN ASPECTOS NO BÁSICOS CON RESPECTO A LA ANTERIOR ORDENACIÓN.**

Queda confirmada la adscripción definitiva de los siguientes puestos con las condiciones de la nueva RPT:

...

**CULTURA Y PATRIMONIO CULTURAL**

Jefe de la Unidad de Cultura	Inmaculada de Armas Morales
Jefe de la Unidad de Patrimonio Cultural	M <sup>a</sup> Rosario Cerdeña Ruíz

...”.

Debe decir:

“ ...

**1.3 PUESTOS DE JEFATURA QUE NO HAN CAMBIADO O QUE LOS CAMBIOS HAN SIDO EN ASPECTOS NO BÁSICOS CON RESPECTO A LA ANTERIOR ORDENACIÓN.**

Queda confirmada la adscripción definitiva de los siguientes puestos con las condiciones de la nueva RPT:

...

**CULTURA Y PATRIMONIO CULTURAL**

Jefe de la Unidad de Cultura	Inmaculada de Armas Morales
Jefe de la Unidad de Patrimonio Cultural	M <sup>a</sup> Rosario Cerdeña Ruíz
Jefe de la Unidad de Gestión Administrativa de Patrimonio Histórico	Pedro Carreño Fuentes

En el documento Anexo II, en el punto 2.1, donde dice:

“ ...

**2. SITUACIÓN DE LAS PLAZAS QUE OCUPABAN PUESTOS QUE DESAPARECEN CON ESTA NUEVA ORDENACIÓN:**

**2.1. Reasignación definitiva de los ocupantes de puestos que han desaparecido con la nueva ordenación y que son equivalentes en funciones y en retribuciones:**

...

**UNIDAD DE PATRIMONIO CULTURAL**

Técnico de Patrimonio Cultural	Luis Fernando Lorenzo Mata
Administrativo de Gestión	Pedro Carreño Fuentes
Administrativo de Gestión	Sebastián Rafael Rivera Pérez

...”.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

Debe decir:

“ ...

**2. SITUACIÓN DE LAS PLAZAS QUE OCUPABAN PUESTOS QUE DESAPARECEN CON ESTA NUEVA ORDENACIÓN:**

**2.1. Reasignación definitiva de los ocupantes de puestos que han desaparecido con la nueva ordenación y que son equivalentes en funciones y en retribuciones:**

...

**UNIDAD DE PATRIMONIO CULTURAL**

Técnico de Patrimonio Cultural	Luis Fernando Lorenzo Mata
Administrativo de Gestión	Sebastián Rafael Rivera Pérez

...”.

**G)** En relación con la recurrente, D<sup>a</sup> Lucía María de León Hernández, debe incluirse en la RPT el puesto de Jefe de Unidad de Ordenación del Territorio con un nivel de 28 de complemento de destino y 475 puntos en el complemento específico. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto de la siguiente forma:

**UNIDAD DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.ESP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
JEFE DE UNIDAD DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	F	S	AG/AE	Técnica/Gestión/Serv. Esp.	Sup/Med/Com. Esp.	A1/A2	28	475	C	Especial	PD	Exclusiva	I	001/013/014/015/026/028/029/030	001/002/019/025/026	002	140	Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

**H)** En relación con las recurrentes, D<sup>a</sup> Eugenia Peña Reyes y D<sup>a</sup> Yolanda Cardona Armas, debe declararse la nulidad del punto 10 del Anexo III “REGLAMENTO DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA” de la Relación de Puestos de Trabajo, que dice lo siguiente: “Los puestos que están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación reservados a las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural”, aprobado en sesión plenaria el 15 de diciembre de 2006, y por las plazas afectadas por el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación sobre las plazas pendientes de regularización del Plan de Estabilización y Consolidación del Empleo Temporal Estructural” de fecha 15 de marzo de 2009, no serán objeto del concurso, serán adjudicados por los procedimientos legalmente establecidos cuando se culmine el procedimiento de consolidación.”, por lo tanto se suprime del documento Anexo III de la Relación de Puestos de Trabajo del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura el citado punto 10.

**I)** En relación con la recurrente, D<sup>a</sup> Eugenia Peña Reyes, debe incluirse en la RPT el puesto que ocupa la recurrente, de Auxiliar de Gestión de la Unidad de Secretaría y Patrimonio, con un nivel de 18 de complemento de destino y 200 puntos en el complemento específico. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto de la siguiente forma:

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

**UNIDAD DE SECRETARÍA Y PATRIMONIO**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.ESP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
Auxiliar de Gestión	F	S	AG	Auxiliar		C2	18	200	C	Ordinaria			1		001/002/003	002	7	Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

**J)** En relación con la recurrente, D<sup>a</sup> María del Rosario Cerdeña Ruíz, debe incluirse en la RPT, en el puesto de Jefe de Unidad de Patrimonio Cultural, un complemento específico de 475 puntos, al que está adscrita dicha recurrente. En las observaciones de dicho puesto, debe consignarse una referencia expresa que indique: “Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir”, quedando el puesto de la siguiente forma:

**UNIDAD DE PATRIMONIO CULTURAL**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.ESP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
JEFE UNIDAD DE PATRIMONIO CULTURAL	F	S	AG/AE	Técnica/Gestión/Com. Esp.	Sup/Me d/Com Esp.	A1/A2	24	475	C	Especial	PD	Exclusiva	1	001/017/018	001/002/016/017/018/019/025/026	002	56	Valoración del puesto efectuada por la sentencia del PO 761/2010. A extinguir.

**K).-** Se suprime del documento “MEMORIA DE LA RELACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA”, en el punto 12.- MANTENIMIENTO, ACTUALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.-, el párrafo siguiente: “...El Complemento Específico de los puestos de jefatura se aplicará a partir del 1 de enero de 2011 previa negociación en la Mesa General de Negociación, siempre que la disponibilidad presupuestaria lo permita.”

**L)** En relación con los acuerdos suscritos en la Mesa General de Negociación, reflejados en el acta de la Mesa General de Negociación de fecha 2 marzo de 2015, así como en las certificaciones de las Actas de la Mesa General de Negociación de fechas 13 y 23 de abril de 2015, en cuyo orden del día figura la Oferta de Empleo Público para el 2015, en la que se incluye una plaza para promoción interna denominada “Técnico Medio” que estaba pendiente de la creación del puesto en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Corporación, para la Unidad de Patrimonio Cultural, procede la creación del puesto denominado Técnico Medio de Patrimonio Cultural, en la Unidad de Patrimonio Cultural con las características y funciones siguientes, se adjunta al presente el informe de valoración de dicho puesto:

**UNIDAD DE PATRIMONIO CULTURAL**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	V	T.P.	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G	CD	C.ESP.	F.P.	JORNADA	R.	DEDICACIÓN	D	TITULACIÓN ACADÉMICA	F.E.	R.E.	FUNCIONES	OBSERVACIONES
TÉCNICO MEDIO DE PATRIMONIO CULTURAL	F	S	AG/AE	Técnica/Gestión/Com. Esp.	Media/Com Esp.	A2	20	265	C	Ordinaria			1		001/002/003/016/017/018/019/026	002	185	

**CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA**

**RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**  
FICHA: 185

---

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

**TÉCNICO MEDIO DE PATRIMONIO CULTURAL**

---

**DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA:**

*Realiza funciones de asesoramiento técnico cualificado, análisis, planificación, desarrollo, puesta en marcha y evaluación dentro del ámbito de la Unidad de Patrimonio Cultural.*

*Emite informes, propuestas de resolución, estudios, estadísticas, memorias y otros documentos que le sean requeridos.*

*Atiende y orienta a los usuarios del servicio.*

*Con la supervisión del superior jerárquico realiza trámites complejos relacionados con la gestión de la Unidad.*

*Redacta pliegos de prescripciones técnicas.*

Asesora, colabora, emite informes y presta apoyo técnico al resto de las Unidades del Cabildo en aquellas materias objeto de su competencia, dentro de las funciones a desarrollar por aquellas.

Realiza cálculos, valoraciones, tasaciones y trabajos análogos en el ámbito de su competencia, así como cualquier otra función análoga o similar que le sea asignada por sus superiores.

---

**Tercero.-** Notificar a todos los que han presentado alegaciones a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura la decisión adoptada.

**Cuarto.-** Publicar la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo en el Boletín Oficial de la Provincia de La Palmas después de su aprobación definitiva.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el PLENO del Cabildo Insular de Fuerteventura en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al del recibo de la notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas de Gran Canaria, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al del recibo de su notificación, conforme a lo dispuesto en los artículos 109.c), 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Interpuesto recurso de reposición no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta tanto sea resuelto. Transcurrido un mes la interposición del recurso de reposición sin que se notifique su resolución, se entenderá desestimado y quedará expedita la vía contencioso-administrativa.

En su caso, podrán interponer igualmente Recurso Extraordinario de Revisión o cualquier otro que estime procedente en Derecho.

**d) Modificación inicial de la Relación de Puestos de Trabajo. Expediente nº G/mrpt/2015.**

**MARM/mpc**  
**Secretaría General: P/O-11.01.2016**

Sometida a votación la urgencia, el Pleno de la Corporación, por unanimidad de todos los Consejeros asistentes, ACUERDA ratificar la inclusión de este asunto en el orden del día.

### **VOTACIÓN Y ACUERDO:**

El Pleno de la Corporación, por 16 votos a favor (9 del grupo político Coalición Canaria, 5 del grupo político PSOE, y 2 del grupo Mixto (D. Jerónimo D. Soto Velázquez y D. Domingo González Arroyo). 3 votos en contra (del grupo político Podemos), y 3 abstenciones (2 del grupo político Partido Popular, y 1 de D. Alejandro J. Jorge Moreno-Nuevas Canarias-IF), **ACUERDA:**

Visto el informe del Jefe de la Unidad de Recursos Humanos y Régimen Interior, D. Pedro de la Cruz Umpiérrez, de fecha 11 de diciembre de 2015.

Vista la propuesta del Consejero de Recursos Humanos, D. Juan Jiménez González, de fecha 18 de diciembre de 2015 y fiscalizado de conformidad por la Interventora Acctal, D<sup>a</sup>. María Dolores Miranda López, de fecha 19 de diciembre de 2015.

Visto el informe propuesta de la Comisión Informativa Permanente de Economía y Hacienda, de fecha 11 de enero de 2016.

**Primero.-** Aprobar inicialmente la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura,

**Segundo.-** Que se exponga al público, previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas por quince días a efectos de reclamaciones.

**Tercero.-** Definitivamente aprobada, que se remita copia a la Administración del Estado y de la Comunidad Autónoma, y publíquese en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, a los efectos de su conocimiento y entrada en vigor.

### **12.- RUEGOS Y PREGUNTAS.**

**D. Alejandro J. Jorge Moreno** señala que es importante convocar a la comisión de seguimiento del PIOF para alcanzar un consenso.

**D<sup>a</sup> Odaya Quintana Alemán** formula las siguientes preguntas:

- ¿Qué propuestas hay en materia de igualdad?.
- ¿Se va a activar el Consejo Insular de la Mujer?, ¿cuándo?, ¿qué propuestas se van a elevar al Consejo?.

**D<sup>a</sup> Águeda Montelongo González** señala que el Pleno de la Corporación, en el anterior mandato, suspendió el artículo 43 del convenio colectivo; a tal efecto pregunta si se va a volver a activar.

Traslada una pregunta de un vecino de los Llanos de la Concepción relativa a que carece de suministro de agua desde hace varios días, y cuales son las medidas a adoptar al respecto.

**El Sr. Presidente** expone que el Pleno debe expresar su reconocimiento público a la actuación D. César Espino en el rescate de un cetáceo, un roncuall, de manera heroica con más de 30 inmersiones, y que se ha hecho viral en la red a través de su grabación en vídeo. Por ello se le trasladará la felicitación.

- Asimismo, desea expresar, en nombre de la Corporación, su pesar por el fallecimiento de D. Raúl Hernández García, Policía local del municipio de Tuineje.

A continuación, Por la Secretaría General, se incorporan a la presente acta las respuestas facilitadas, por escrito, a las preguntas formuladas en sesiones anteriores:

RESPUESTA A LAS PREGUNTAS DEL MES DE DICIEMBRE FORMULADA POR:

D. Gustavo García (Consejero de Podemos)

En el pleno de esta corporación celebrado el cinco de septiembre 2015 presentamos una moción titulada: “Petición al pleno del Cabildo dirigida adoptar medidas a través del consorcio de abastecimiento de aguas de Fuerteventura para garantizar el suministro de agua potable a aquellos hogares que carecen de recursos, disponiendo de manera gratuita entre 50 y 100 litros de agua por persona al día, según lo estipulado por la organización mundial de la salud”.

Al respecto de esto solicitamos la siguiente información:

- ¿Qué medidas de forma inmediata, concreta y urgente, para aplicar en el ámbito de la isla de Fuerteventura el derecho al agua de todas las familias, en especial los hogares en pobreza moderada o severa, garantizando que las personas que carecen de recursos dispongan de entre 50 a 100 litros de agua por persona al día, siguiendo lo estipulado por la Organización Mundial para la Salud (OMS) se han aplicado, de acuerdo a lo aprobado en el pleno.

Precisamente el día once del presente mes toman posesión del CAAF, tanto el interventor como el tesorero. Una vez estén desarrollando sus funciones nos plantearán las posibles actuaciones de carácter urgente que se puedan tomar, ya que los servicios sociales cubren esas peticiones de primera necesidad.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016

- Sobre el resto de puntos aprobados, ¿se han realizado planes, protocolos o reuniones para llevarlos a cabo?

Se está trabajando en las futuras acciones, siempre y cuando no incurran en un solapamiento de las ayudas destinadas para tal fin, ofrecidas por los servicios sociales municipales apoyados por los servicios sociales del propio Cabildo de Fuerteventura.

Puerto del Rosario, a 11 de Enero de 2016

EL CONSEJERO DE DEPORTES, CAZA Y AGUAS.

  
D. Andrés Díaz Matoso

A la vista de las preguntas formuladas por Dña. Águeda Montelongo González en la sesión ordinaria del Pleno de fecha 14 de diciembre de 2015, se emiten las siguientes respuestas:

Dña. Águeda Montelongo González pregunta:

- ¿Es cierto que existen plazas vacantes de auxiliares y administrativos y sólo se sacan a concurso 2 plazas de personas por razones de persecución política?
- ¿Por qué no se priorizan otras plazas vacantes?


Respecto a la primera cuestión, las plazas que figuraban vacantes en la plantilla del Cabildo, cubiertas de forma interina (art. 10 del EBEP), ocupadas por sentencia judicial que afectaran a servicios de gestión pública fueron incluidas en la Oferta Pública de Empleo Parcial 2015, incluyéndose un total de seis plazas. Las plazas de auxiliar administrativo y administrativo no se incluyeron en la Oferta de Empleo Público, concretamente las plazas cuyos puestos se encuentran en las Oficinas de Atención al Ciudadano ( Morro Jable, Gran Tarajal), dado que en el momento de ejecución de la OPE 2015 estaban incluidas en el proceso de concurso de provisión de puestos ( quedando finalmente desiertas), y la vacante de administrativo que figura es debido a una jubilación del titular del puesto que se sacará a concurso de provisión de puesto cuando proceda. La obligación de la Administración es convocar en virtud del artículo 55 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y regularizar a todo el personal seleccionándolo mediante los procedimientos que tengan en cuenta los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, por lo que la convocatoria en cuestión no se debe a ningún hecho político sino al cumplimiento de la normativa vigente.

MARM/mpc  
Secretaría General: P/O-11.01.2016


En cuanto a por qué no se priorizan otras plazas, se han incluido en la oferta todas las plazas ocupadas con vínculo funcional y que afectan a gestión de servicios públicos, dado que prestan servicios en áreas transversales.

Puerto del Rosario a 11 de enero de 2016

**Consejero Delegado de Recursos Humanos**



Fdo.: Domingo Juan Jiménez González



Sra. Consejera Dña. Águeda Montelongo

A la vista de las preguntas formuladas por Doña Odaya Quintana Alemán del grupo político PODEMOS en la sesión ordinaria del Pleno de fecha 14 de diciembre de 2015, se emiten las siguientes respuestas:

Dña. Odaya Quintana Alemán pregunta:

- ¿Tiene la Consejería de Turismo pensado a llegar acuerdos con hoteles y demás instituciones como la Cámara de Comercio, para llevar adelante programas de formación activa de los trabajadores en activo del sector turístico? ¿Se ha contemplado la posibilidad de llegar a acuerdos con grandes empresas del sector turístico en Fuerteventura para que reciclen y formen a trabajadores?
- ¿Piensa la Consejería de Turismo y otras Consejerías, poner en marcha planes de formación para las Pymes dedicadas al turismo en Fuerteventura? ¿Cuáles se pusieron en marcha la legislatura pasada?
- ¿Qué proyectos desarrolla la Consejería de Turismo en cuanto a la formación lingüística, teniendo en cuenta que nuestros mercados mayoritarios son el alemán o el inglés, o con mercados emergentes como el polaco, donde nos hemos posicionado como primeros de Canarias?

- ¿Contempla la Consejería de Turismo realizar actividades formativas para jóvenes y desempleados?
- ¿Dentro de los planes de actuación para el 2015 se contempla la creación o el inicio de contactos para instaurar una Escuela Universitaria de Turismo en Fuerteventura? ¿Qué medidas se planean tomar para evitar que Puerto del Rosario vuelva a ser la escala menos valorada por los turistas?

Respecto a la primera pregunta, decir que desde la Consejería de Turismo del Cabildo Insular de Fuerteventura seguimos apostando firmemente como objetivos la capacitación y la mejora competitiva del desempeño de los profesionales de la hostelería, entre otros, la formación y sensibilización de trabajadores y empresariado, como factores clave del sistema para la satisfacción del turista, el inculcar a los profesionales la importancia de la innovación, la calidad del servicio-producto como elemento competitivo, mejorar la satisfacción y fidelización del visitante, y los índices de repetición y recomendación del destino y por último mejorar la calidad y competitividad del destino Fuerteventura.

En este sentido desde la Consejería de Turismo se lleva casi cinco años apostando por Las Jornadas de Hostelería y Turismo, de formación, sensibilización y búsqueda de la excelencia.

Estas Jornadas de Hostelería y Turismo se llevan a cabo con la coordinación y la colaboración de los seis Ayuntamientos de la Isla, así como las diferentes Asociaciones empresariales de la Isla y con todos los ámbitos del sector turístico.

En cuanto a la segunda pregunta explicar que seguiremos apostando por las Jornadas de Hostelería y Turismo, que tienen como objetivo la formación, sensibilización y búsqueda de la excelencia.

Dicho plan se llevó a cabo con un gran éxito de participación y rendimiento por lo cual esta legislatura continuaremos en la misma línea mejorando y formando a los profesionales del sector turístico adaptándonos a la demanda de los trabajadores y trabajadoras del sector así como a las peticiones del sector en general

No solo formamos a los profesionales sino que apostamos claramente por desestacionalizar la oferta, mejorar la competitividad de nuestra isla, diversificar la economía favoreciendo nuevas oportunidades turístico –empresariales en base a los recursos naturales que presenta nuestra isla, y lograr un reequilibrio territorial facilitando la actividad turístico –empresarial en las áreas rurales.

El plan ya está en marcha, tanto para las para las PYMES como para todo el Sector Turístico

En la legislatura 2011-2015 estas fueron las Jornadas destinadas a mejorar la formación de los profesionales del sector servicios

1. Jornadas de atención directa al turista con discapacidad.
2. Jornadas de Interpretación del Patrimonio Histórico.
3. Curso de iniciación al francés turístico (Morro Jable – El Castillo – Corralejo).
4. Curso de iniciación al italiano turístico (Morro Jable – El Castillo – Corralejo)
5. Curso de alemán básico para servicios técnicos (Morro Jable – Corralejo).
6. Curso de salvamento en piscina para piscineros y servicios técnicos.
7. Jornadas de excelencia en el servicio de pisos (Camareras de piso).
8. Curso de manipulación básica de productos fitosanitarios para jardineros (Costa Calma – Corralejo).
9. Jornadas de decoración de Bufets para cocineros y barman (Morro Jable – Tarajalejo – El Castillo – Corralejo).
10. Masterclass de coctelería especializada en Ginebras.
11. Masterclass de Cocteleria acrobática. (Costa Calma – Corralejo).
12. Curso de primeros auxilios para guías de senderismo.
13. Jornadas de motivación “reilusionate” para el sector profesional turístico.
14. Seminario y cata de queso majorero “puesta en valor del queso majorero” jornadas realizadas en Morro Jable, Costa Calma, Gran Tarajal, El Castillo, Puerto del Rosario y Corralejo.
15. Jornadas dirigidas para el sector hotelero, la restauración y también el sector de la alimentación.
16. Seminario sobre el servicio en vinos con cata. Jornadas realizadas en Morro Jable, Costa Calma, El Castillo, Puerto del Rosario y Corralejo.
17. Curso de iniciación al buceo para marineros profesionales. En el marco Pesca – Turismo.

18. Seminario sobre sales y aceite de oliva y cata de aceite. Jornadas celebradas en Esquinzo, Costa Calma, Gran Tarajal, El Castillo, Puerto del Rosario y Corralejo.

19. Showcoking pedagógico con el queso majorero como ingrediente principal. Jornadas celebradas en Esquinzo, Costa Calma, El Castillo, Puerto del Rosario, Corralejo.

Incorporándose a estas jornadas los ciclos de hostelería del IES Puerto del Rosario y del IES Jandia.

20. Jornadas de interpretación del Mirador Astronómico de Sicasumbre, jornadas dirigidas para guías, recepcionistas y empresas de excursiones.

21. Show cooking pedagógico con el pescado fresco de Fuerteventura como ingrediente principal.

Jornadas dirigidas al sector de la restauración, con la participación de los ciclos de cocina del IES Jandía y el IES Puerto del Rosario.

Con respecto al ejercicio 2016 tenemos tres proyectos en los que estamos trabajando al día de hoy y que verán la luz en próximas fechas dentro del marco de las Jornadas de Hostelería y Turismo:

1.- Control de alérgenos en establecimientos de hostelería y restauración con el siguiente contenido:

- Atención adecuada al alérgico.
- Diseño de las fichas técnicas de los platos con información de los contenidos.
- Organización sobre el trabajo en cocina para elaborar platos destinados a alérgicos.
- Aplicación de buenas prácticas, evitando la presencia de trazas (contaminación cruzada).

Estas jornadas se celebrarán en cuatro puntos de la geografía insular dando cobertura así a toda la isla.

2.- Puesta en valor del tomate majorero.

Con seminarios charlas y show cooking pedagógico con el tomate majorero como ingrediente principal.

Estas jornadas que se celebrarán en Gran Tarajal en la antigua cooperativa del tomate, tienen como público objetivo al sector turístico (sobre todo cocineros, restauradores y el sector de la alimentación, así como los ciclos de hostelería y turismo de la isla).

3.- Posicionamiento inteligente en las redes sociales especializadas para las empresas del sector turístico.

Asesoramiento en gestión y buenas prácticas con el objetivo de alcanzar un buen posicionamiento en los diferentes ranquin de estas redes en aras de conseguir una crítica que ayude al establecimiento a mejorar futuras ventas y a la Isla a conseguir fidelizar al turista que nos visita.

En relación a la tercera pregunta que nos formula, señalar que en estos momentos trabajamos en la preparación de las jornadas anteriormente detalladas, en este ejercicio seguiremos organizando cursos de idiomas que mejoren la calidad del servicio ofertado pero estamos trabajando en el desarrollo de las mismas.

En próximas fechas cuando tengamos el calendario cerrado procederemos a comunicarlo a los efectos oportunos.

En cuanto a la cuarta pregunta explicar que tanto en las jornadas realizadas hasta ahora, como las que se van a realizar en el futuro van a contar con la presencia de los jóvenes estudiantes de los ciclos de Hostelería del IES Puerto del Rosario y del IES Jandía, así como de la colaboración del profesorado y dirección de ambos institutos.

Con respecto a los desempleados, no es competencia de la Consejería de Turismo la formación de los desempleados, aunque demostrando la profesionalidad o afinidad con el sector se les permite participar en todas y cada una de las jornadas y cursos ofertados por la Consejería de Turismo.

Y ya para finalizar y contestar a la quinta y última pregunta, comentar que no son competencia de esta Institución implantar la Escuela Universitaria de Turismo en nuestra isla, sino una competencia de la Consejería de educación del Gobierno de Canarias, por lo tanto, no puede estar dentro de las actuaciones contempladas por esta Consejería de Turismo del Cabildo Insular de Fuerteventura para el ejercicio 2016 implantar la Escuela Universitaria de Turismo.

**MARM/mpc**  
**Secretaría General: P/O-11.01.2016**

Cuestión distinta es que hemos manifestado nuestro apoyo explicito tanto a las Asociaciones presentes en la Isla como a los responsables políticos de otras Instituciones e interés en que nuestros jóvenes se puedan formar en nuestra Isla sin tener que trasladarse fuera, seguiremos intensificando reuniones y contactos pero será decisión del Gobierno de Canarias y en concreto de la Consejería de Educación de apostar por instaurar en la isla la Escuela Universitaria de Turismo.

Y sobre las medidas que se planean tomar para evitar que Puerto del Rosario vuelva a ser la escala menos valorada por los turistas, decir que estamos trabajando en dos proyectos en colaboración con la concejalía de Turismo de Puerto del Rosario, que actualmente están en proceso de redacción:

**1 Proyecto sobre rutas patrimoniales del Municipio de Puerto del Rosario.**

Una guía de senderos y rutas del patrimonio natural y cultural del municipio, que sea un instrumento de conocimiento de la variedad de paisajes y gentes de un lugar a través de la elección de determinadas rutas documentadas con información escrita y cartográfica de Puerto del Rosario, que no tiene núcleos de turismo de masas pero sin embargo atesora unos importantes recursos patrimoniales.

**2 Mirador Astronómico en Tefía.** Dentro del desarrollo de la Red Insular de Miradores Astronómicos, de las mismas características del ya desarrollado en Sicasumbre (media de 400 visitas diarias) y que como éste, tenga la capacidad de tener atractivo para el visitante tanto de día (paisajístico) como de noche (cielos limpios).

Además de continuar con las jornadas de sensibilización, formación y búsqueda de la excelencia entre los profesionales como las ya desarrolladas en el mes de Noviembre:

Puesta en valor del queso majorero. Seminario y cata.

Seminario sobre aceites de oliva.

Seminario sobre sales.

Seminario sobre servicio de vinos y cata.

Show cooking pedagógico.

Puerto del Rosario a 11 de enero de 2016

**Consejero Delegado de Turismo**

  
**Fdo.: Blas Acosta Cabrera**

**Fin de la sesión.-** Y sin más asuntos que tratar, el Sr. Presidente clausura la sesión, siendo las veinte horas y quince minutos de la fecha expresada en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretario General, doy fe.